

# outils d'analyse

## TERRITOIRES ET QUALIFICATIONS

> ANALYSE DE LA RELATION FORMATION-EMPLOI SUR LA ZONE D'EMPLOI DE CANNES-ANTIBES

2<sup>E</sup> ÉDITION - JUIN 2013





---

**Directeur de publication**

Mario Barsamian

---

**Équipe projet**

Fanny Bremond

Georges Guiraud

Somoudom Inthavong

Benoît Prache

Cécile Reveille-Dongradi

---

**Réalisation**

L'équipe de l'ORM

---

**Édition**

2<sup>e</sup> édition, juin 2013

Voici l'édition 2013 de notre outil d'analyse territoriale. Reposant sur le nouveau découpage des zones d'emploi, ces portraits ont pour objectif d'éclairer la façon dont la relation formation-emploi se joue sur les territoires de notre région Provence – Alpes – Côte d'Azur. Comme leur nom l'indique, ces portraits mettent l'accent sur les dimensions formation et qualification, puisqu'en tant qu'OREF c'est bien le lien entre les formations et les emplois qu'il nous appartient d'observer et de comprendre.

Pour ce faire, nous vous proposons donc de retrouver, pour chaque zone d'emploi, à la fois une série d'indicateurs statistiques et une analyse synthétique. Les données ont trait au contexte démographique, aux activités économiques, à l'emploi, aux métiers et au marché du travail, mais également à la formation (pour l'instant seule la formation initiale est prise en compte ; la formation professionnelle continue le sera très prochainement). Ces tableaux et graphiques visent ainsi à mettre à disposition les informations chiffrées les plus complètes possible. Les analyses, réalisées par l'ensemble de l'équipe de l'ORM, ont été enrichies par les connaissances indispensables des acteurs de terrain – qu'ils soient ici remerciés de leur contribution. En deux pages, elles proposent une vision synthétique de la situation des zones d'emploi en termes d'emploi et de formation. Cet outil « Territoires et qualifications » n'est pas figé, mais au contraire destiné à être enrichi progressivement par des données supplémentaires, des dires d'experts, des cartographies, etc.

Nous espérons qu'il apportera des éléments de connaissance utiles notamment à la compréhension des enjeux de qualification qui se déclinent de façon différente dans les zones d'emploi et qu'il sera largement mobilisé et approprié par les acteurs locaux en charge des questions d'emploi et de formation.

**Mario BARSAMIAN**

*Président de l'ORM*



# TERRITOIRES ET QUALIFICATIONS

## > ANALYSE DE LA RELATION FORMATION-EMPLOI SUR LA ZONE D'EMPLOI DE CANNES-ANTIBES

<b>CHIFFRES-CLÉS</b> .....	<b>6</b>
<b>PORTRAIT DE LA ZONE D'EMPLOI DE CANNES-ANTIBES</b> .....	<b>7</b>
<b>SITUATION GÉOGRAPHIQUE</b> .....	<b>10</b>
<b>LISTE DES COMMUNES</b> .....	<b>11</b>
<b>PARTIE I : POPULATION, CONDITIONS ET MODE DE VIE DES RÉSIDENTS</b> .....	<b>13</b>
CHAPITRE 1 : POPULATION TOTALE .....	13
CHAPITRE 2 : MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES .....	14
CHAPITRE 3 : CONTEXTE SOCIAL .....	14
CHAPITRE 4 : DÉPLACEMENTS DOMICILE - TRAVAIL .....	17
<b>PARTIE II : ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE</b> .....	<b>18</b>
CHAPITRE 1 : ÉTABLISSEMENTS .....	18
CHAPITRE 2 : EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ .....	20
<b>PARTIE III : EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL</b> .....	<b>22</b>
CHAPITRE 1 : EMPLOI .....	22
CHAPITRE 2 : EMPLOI PAR MÉTIER ET DOMAINE PROFESSIONNEL .....	23
CHAPITRE 3 : CHÔMAGE ET DEMANDE D'EMPLOI.....	26
CHAPITRE 4 : DEMANDE D'EMPLOI PAR MÉTIER ET DOMAINE PROFESSIONNEL .....	27
<b>PARTIE IV : FORMATION</b> .....	<b>30</b>
CHAPITRE 1 : SCOLARISATION.....	30
CHAPITRE 2 : FORMATION INITIALE.....	31
1. Formation initiale – 2nd degré (2010-2011) .....	31
2. Formation professionnelle initiale – 2nd degré, dernière année de formation (2010-2011).....	31
3. Enseignement supérieur (2010-2011).....	32
4. Zoom sur l'apprentissage en formation initiale (au 31.12.2010) .....	34
CHAPITRE 3 : FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI .....	35
CHAPITRE 4 : STRUCTURATION DE L'OFFRE DE FORMATION PAR ÉTABLISSEMENT.....	36
<b>ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE</b> .....	<b>37</b>

## Cannes - Antibes

	Zone d'emploi	Région	Rang* de la zone en région
1) Effectif de la population en 2008	408 865	4 882 913	4
2) Variation annuelle moyenne de la population entre 1999 et 2008	+ 1,2 %	+ 0,9 %	5
3) Part des 15-24 ans dans la population	10 %	12 %	13
4) Part des 45 ans et plus dans la population	48 %	45 %	8
5) Effectif des élèves du second degré en 2010-2011	16 678	194 305	6
6) Part de la voie professionnelle dans le 2nd degré	41 %	44 %	11
7) Part de l'enseignement supérieur à dominante professionnelle	90 %	57 %	9
8) Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale	26 %	19 %	5
9) Part des jeunes non diplômés**	29 %	30 %	12
10) Nombre d'établissements en 2010	47 782	462 042	4
11) Part des entreprises ayant 0 salarié	68 %	66 %	8
12) Effectif de l'emploi total en 2008	167 021	1 867 967	4
13) Part des emplois sans limite de durée (CDI et titulaires de la fonction publique)	74 %	73 %	4
14) Part des emplois de catégories intermédiaires ou supérieures	43 %	41 %	3
15) Part des emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	15 %	13 %	8
16) Taux de chômage au 4e trimestre 2011	9,9 %	11,1 %	13
17) Part des chômeurs de longue durée (un an et plus)	31 %	35 %	15

\* Du résultat le plus élevé (rang 1) au plus bas (rang 18).

### Sources

1) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

2) Insee – RP 1999 et RP 2008 exploitations principales – Traitement ORM.

3 et 4) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

5 à 8) EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation. Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

9) Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

10 et 11) Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

12 à 15) Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

16) Insee – Taux de chômage localisé au 4e trimestre 2011 – Traitement ORM.

17) Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

\*\* Part des jeunes non diplômés parmi les jeunes de 15 à 24 ans non scolarisés recensés à leur lieu de résidence.

## **PORTRAIT DE LA ZONE D'EMPLOI DE CANNES-ANTIBES**

**En bordure de littoral, la zone de Cannes-Antibes déploie une pluralité d'activités économiques, certaines spécifiques (industrie manufacturière de pointe, activités scientifiques et techniques liées aux technologies de l'information et de la communication, tourisme) et d'autres non (le commerce, la santé humaine et action sociale et l'administration publique sont les trois plus gros employeurs). La présence de la technopole de Sophia Antipolis et la localisation ou la représentation de pôles de compétitivité et de Prides (pôle régionaux d'innovation et développement économique social), la diversité de son offre de formation professionnelle (palette de spécialités et de qualifications proposées) sont autant d'atouts complémentaires qui participent à l'attractivité du territoire. Ils éclairent la présence d'emplois de qualifications élevées et de résidents plus souvent bacheliers et diplômés de l'enseignement supérieur. Ces dynamismes démographique et de l'emploi doivent néanmoins être nuancés par une forte urbanisation, un vieillissement de la population, une vulnérabilité à la saisonnalité et aux retournements de conjoncture économique.**

### **Un territoire attractif, bénéficiant d'une situation privilégiée au regard de l'emploi, de la formation et des revenus de ses résidents**

La zone d'emploi de Cannes-Antibes s'étire d'est en ouest, de la façade littorale des Alpes-Maritimes fortement urbanisée au moyen pays – dont une part est varoise – plus faiblement peuplé. En 2008, la zone d'emploi compte près de 409 000 habitants. Elle bénéficie d'une démographie dynamique, une tendance ancienne et qui devrait se prolonger. Ce dynamisme provient d'un solde migratoire apparent positif, avec une installation de nouveaux résidents de 50 ans et plus, de cadres et de retraités. En regard de PACA, la pyramide des âges du territoire se différencie par la part plus grande des 60 ans et plus, et celle plus faible des moins de 25 ans. La population de Cannes-Antibes est un peu plus diplômée qu'en région. Le taux d'emploi est supérieur à celui de PACA, quel que soient l'âge ou le sexe. Cependant, le taux de jeunes n'étant ni en étude ni en emploi est sensiblement équivalent. Les revenus sont globalement plus élevés dans la zone qu'en région, avec des écarts moins prononcés. Les taux de bas revenus et de bénéficiaires de minima sociaux parmi les résidents sont inférieurs à ceux de PACA. Beaucoup d'actifs résident et travaillent dans leur zone. En revanche, de nombreux emplois locaux sont tenus par les résidents d'autres zones, ce qui souligne l'attractivité économique du territoire.

### **Un territoire porté par des activités économiques emblématiques pour la région, mais sensibles à la conjoncture économique**

Si le commerce ; la santé humaine et action sociale ; et l'administration publique sont les trois premiers secteurs employeurs de Cannes-Antibes, comme en PACA, la zone se caractérise par deux grandes orientations économiques.

La première s'appuie sur les technologies de pointe, la recherche et développement scientifique, la programmation, le conseil et autres activités informatiques, surreprésentés dans la zone. En découle une concentration d'emplois stratégiques liés à la conception-recherche, aux prestations intellectuelles, justifiant le classement par l'Insee de Cannes-Antibes en zone d'emploi à orientation métropolitaine. Il faut citer la communauté d'agglomération de Sophia Antipolis (CASA), où le secteur des technologies de l'information et de la communication est particulièrement représenté avec la présence de grands leaders mondiaux (Amadeus par exemple) et d'un site du pôle de compétitivité Solutions communicantes sécurisées. Près d'un emploi sur cinq est occupé par un cadre. Sophia Antipolis a néanmoins subi avec acuité la crise survenue à partir de 2008 et ses emplois, y compris hautement qualifiés, doivent affronter les mutations économiques. Thalès Alénia Space, localisé à Cannes, représente un deuxième pôle de hautes technologies liées notamment à l'aérospatiale et participe au rayonnement économique du territoire. Il en est de même pour l'industrie des parfums

et cosmétiques, activité soutenue par l'installation du pôle de compétitivité Parfums, arômes, senteurs et saveurs (PASS).

La deuxième orientation concerne sa vocation touristique. Le territoire de Cannes-Antibes profite d'un tourisme diversifié (international, d'affaires, de proximité et lié à la grande plaisance, très consommatrice de services) qui soutient une économie à profil présentiel, c'est-à-dire tournée vers la satisfaction des besoins des personnes présentes dans la zone. Cela éclaire la surreprésentation des activités immobilières ou liées à l'hébergement. En retour, le territoire doit composer avec une saisonnalité qui, bien qu'atténuée par le tourisme d'affaires, le fragilise. La présence de hauts revenus explique le nombre d'emplois liés à l'activité des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique. En raison d'une offre portuaire conséquente, une forte concentration d'activités est liée à la plaisance et la grande plaisance. Les entreprises concernées, majoritairement des TPE de zéro à vingt salariés, sont pour bon nombre d'entre elles dédiées au négoce et aux services. On note néanmoins la présence de deux entreprises de construction et réparation de taille plus importante, dont un spécialiste des yachts de luxe faisant vivre de nombreux sous-traitants au sein d'un marché international qui résiste malgré la crise. Si Cannes-Antibes dispose de sources diversifiées de richesse, la zone reste sensible, dans chacune de ses orientations économiques, aux variations de la conjoncture, et plusieurs de ses pôles d'activités phares dépendent de stratégies décidées hors du territoire.

#### **Beaucoup d'entreprises employant des professionnels très qualifiés**

L'évolution de l'emploi entre 1998 et 2009 au sein de la zone de Cannes-Antibes est plus dynamique qu'en région. Les catégories socioprofessionnelles des ouvriers et des employés sont moins représentées. D'une part la présence forte de métiers très qualifiés (personnels d'études et de recherche, ingénieurs de l'informatique, ingénieurs et cadres techniques de l'industrie) répond à la surreprésentation des activités scientifiques et techniques et liées aux TIC. D'autre part, plus qu'en région, le domaine de l'informatique et des télécommunications emploie une part élevée de cadres, l'industrie de process (notamment chimie, pharmacie) mobilise des techniciens et techniciens supérieur et l'hôtellerie-restauration s'appuie sur des salariés qualifiés (professions intermédiaires et cadres). À noter une féminisation plus importante de différents métiers en regard de PACA, dont ceux des ingénieurs et cadres de l'industrie, des industries de process et de l'artisanat. Certains métiers moins qualifiés sont néanmoins en effectif important et répondent aux besoins du tourisme – comme les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration, les cuisiniers – ou à ceux de résidents permanents ou occasionnels à haut revenus – comme les employés de maison, les agents de gardiennage et de sécurité.

#### **Plus de seniors et de cadres parmi les demandeurs d'emploi**

La courbe d'évolution du chômage suit celle de PACA, tout en restant inférieure. Le taux de chômage au 4<sup>e</sup> trimestre 2011 est de 9,9 %. La part du chômage de longue durée est également moindre. Comparé à la région, le profil des demandeurs d'emploi se caractérise par plus de seniors (notamment parmi les chômeurs de longue durée), plus de personnes diplômées, de cadres, et nettement moins de bénéficiaires du RSA, en cohérence avec les spécificités de la population de la zone. Les métiers de l'hôtellerie, restauration, alimentation ; ceux du commerce (vendeurs mais aussi cadres technico-commerciaux) et de l'entretien (employés de maison, agents d'entretien) font partie des métiers les plus recherchés et correspondent à des emplois bien présents sur le territoire.



### **Un enseignement professionnel très présent, notamment pour les niveaux supérieurs**

À la rentrée 2010-2011, près de 16 700 jeunes sont inscrits dans l'enseignement secondaire. L'enseignement professionnel est bien implanté dans la zone, avec une offre reprenant les grands domaines de formation présents en région. Un peu plus de la moitié des élèves inscrits en dernière année de formation professionnelle préparent un niveau IV, au contraire de la région où la majorité d'entre eux suivent une formation de niveau V. Le bac professionnel est plus fréquemment préparé qu'en région, au détriment du bac technologique.

Globalement, l'apprentissage est plus développé dans la zone. C'est en particulier très prononcé pour les niveaux V puisque les trois quarts des jeunes préparant un diplôme d'un tel niveau le font par apprentissage. Les groupes de spécialités aménagement paysager (notamment en apprentissage); commerce, vente; et finitions du bâtiment, sont surreprésentées.

La poursuite d'études supérieures des 18-29 ans se déroule plus souvent en dehors de la zone de résidence (pôle universitaire de Nice). Néanmoins, l'enseignement supérieur à dominante professionnelle est fortement présent et attractif pour les résidents d'autres zones, à travers notamment les écoles d'ingénieurs et les écoles de commerce, qui représentent plus de la moitié des effectifs inscrits – une offre portée notamment par le campus de Sophia Antipolis. Ce sont les domaines de formation échanges et gestion; et mathématiques et sciences, qui concentrent les plus grands effectifs – elles sont d'ailleurs surreprésentées à Cannes-Antibes. L'importance des effectifs ingénieurs pourraient expliquer la sous-représentation des femmes en études supérieures au regard de la situation régionale.

Concernant la formation professionnelle continue, environ 900 demandeurs d'emploi sont entrés en formation qualifiante durant l'année 2011<sup>1</sup>. La moitié d'entre eux est âgée de moins de 26 ans. Les formations visent principalement des certifications de niveaux V et IV. Celles de niveau IV sont surreprésentées par rapport à la région tandis que celles de niveaux II et I ne comptent pas d'effectifs. Enfin, comme en région, c'est dans les domaines de formation des services aux personnes et des échanges et gestion qu'il y a le plus de stagiaires, mais la zone se distingue par une plus forte représentation des formations du domaine de l'agriculture, forêt, pêche et espaces verts.

---

<sup>1</sup> Les données utilisées ici ne concernent que les demandeurs d'emploi ayant entamé une formation (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs).





## Zone d'emploi de CANNES-ANTIBES

40 communes

408 865 habitants

— Limite de la zone d'emploi

### Principales communes

Antibes	76 994 hab.
Cannes	72 939 hab.
Grasse	51 580 hab.
Le Cannet	40 940 hab.
Vallauris	29 111 hab.
Mandelieu-la-Napoule	21 192 hab.
Mougins	19 703 hab.
Valbonne	12 500 hab.
Mougins	10 290 hab.
Biot	9 160 hab.

Source : Insee - RP 2008  
Fond ©IGN - SCAN250



## Cannes-Antibes

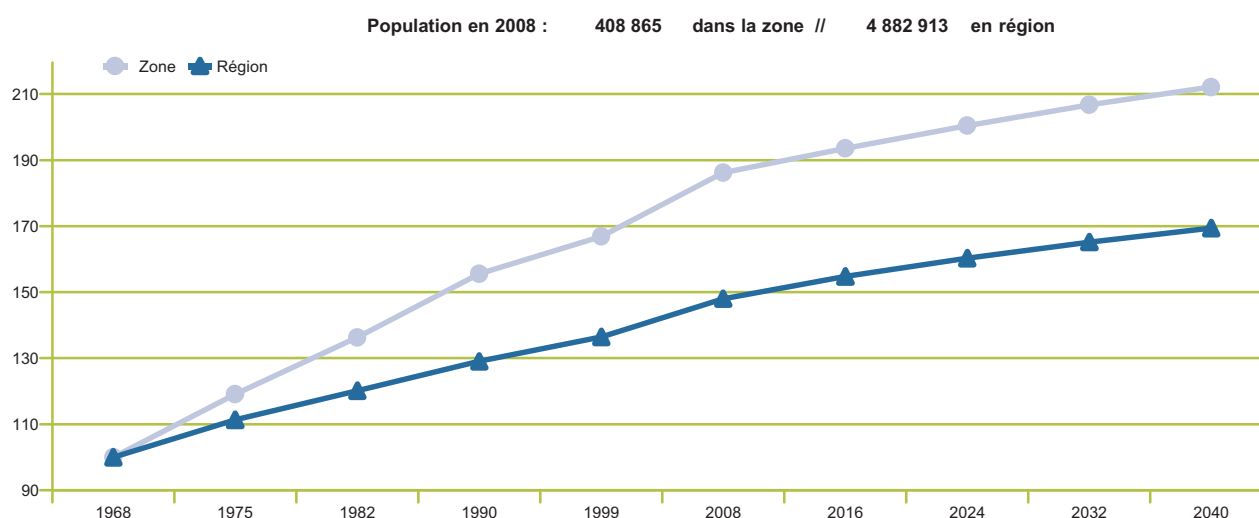
Code Insee	Libellé commune
04148	Peyroules
06003	Andon
06004	Antibes
06007	Auribeau-sur-Siagne
06018	Biot
06026	Cabris
06028	Caille
06029	Cannes
06030	Le Cannet
06037	Caussols
06058	Escagnolles
06069	Grasse
06079	Mandelieu-la-Napoule
06084	Mouans-Sartoux
06085	Mougins
06090	Pégomas
06095	Peymeinade
06108	La Roquette-sur-Siagne
06118	St-Cézaire-sur-Siagne
06130	St-Vallier-de-Thiery
06134	Séranon
06137	Spéracèdes
06138	Théoule-sur-Mer
06140	Le Tignet
06152	Valbonne
06154	Valderoure
06155	Vallauris
83001	Les Adrets-de-l'Esterel
83013	La Bastide
83022	Brenon
83029	Callian
83040	Châteauvieux
83055	Fayence
83074	La Martre
83080	Mons
83081	Montauroux
83117	St-Paul-en-Forêt
83124	Seillans
83133	Tanneron
83138	Tourrettes



## PARTIE I : POPULATION, CONDITIONS ET MODE DE VIE DES RÉSIDENTS

### Chapitre 1 : Population totale

Graphique I.1 : Évolution de la population de 1968 à 2008 et projection à l'horizon 2040 (base 100 en 1968)



Source : Insee – RP 1968 à 1990 dénombremments et RP 1999 à 2008 exploitations principales ; projections Omphale (scénario central) – Traitement ORM.

Tableau I.2 : Composantes naturelle et migratoire de l'évolution démographique

	Période de 1990 à 1999		Période de 1999 à 2008	
	CANNES - ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	CANNES - ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Variation annuelle moyenne de la population	+ 0,8 %	+ 0,6 %	+ 1,2 %	+ 0,9 %
Variation due au solde naturel	+ 0,0 %	+ 0,2 %	+ 0,1 %	+ 0,2 %
Variation due au solde apparent des entrées sorties	+ 0,8 %	+ 0,4 %	+ 1,2 %	+ 0,7 %

Source : Insee – RP 1990 dénombremments, RP 1999 et RP 2008 exploitations principales ; État civil – Traitement ORM.

Tableau I.3 : Répartition de la population selon l'âge

	CANNES - ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Population totale</b>	<b>194 421</b>	<b>214 444</b>	<b>408 865</b>	<b>2 331 344</b>	<b>2 551 569</b>	<b>4 882 913</b>
Moins de 15 ans	18 %	15 %	16 %	18 %	16 %	17 %
De 15 à 24 ans	12 %	9 %	10 %	13 %	11 %	12 %
De 25 à 49 ans	33 %	32 %	32 %	33 %	32 %	32 %
De 50 à 59 ans	13 %	13 %	13 %	13 %	13 %	13 %
60 ans et plus	25 %	31 %	28 %	23 %	28 %	25 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Part des 45 ans et plus	45 %	51 %	48 %	43 %	48 %	45 %

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Migrations résidentielles

Tableau I.4 : Caractéristiques des personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant

	CANNES - ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
<b>Nombre de migrants</b>	<b>54 967</b>	<b>597 845</b>
Part sur la population âgée de 5 ans ou plus	14 %	13 %
Part des femmes	52 %	52 %
Part des moins de 26 ans	39 %	44 %
Part des 50 ans et plus	27 %	22 %

Note de lecture : parmi les 597 845 personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant, 44 % ont moins de 26 ans.

Champ : population âgée de 5 ans ou plus qui résidait dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant (nommée "les migrants"). Les caractéristiques des migrants sont celles connues à la date du recensement.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau I.5 : Répartition des personnes qui résidaient dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant selon leur catégorie socioprofessionnelle

	CANNES - ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Agriculteurs exploitants	0 %	0 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5 %	4 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16 %	13 %
Professions intermédiaires	17 %	18 %
Employés	18 %	19 %
Ouvriers	9 %	10 %
Retraités	19 %	14 %
Autres personnes sans activité professionnelle	17 %	21 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Autres personnes sans activité professionnelle : chômeurs n'ayant jamais travaillé, militaires du contingent, étudiants et élèves de 15 ans et plus, personnes sans activité professionnelle (hors retraités).

Champ : population âgée de 15 ans ou plus qui résidait dans une autre zone d'emploi 5 ans auparavant (nommée "les migrants"). Les caractéristiques des migrants sont celles connues à la date du recensement.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Chapitre 3 : Contexte social

Tableau I.6 : Répartition de la population de 15 ans et plus selon la catégorie socioprofessionnelle

	CANNES - ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculteurs exploitants	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	8 %	3 %	5 %	6 %	2 %	4 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	12 %	6 %	9 %	10 %	5 %	8 %
Professions intermédiaires	12 %	13 %	13 %	14 %	13 %	13 %
Employés	10 %	24 %	17 %	10 %	24 %	17 %
Ouvriers	17 %	3 %	10 %	19 %	3 %	11 %
Retraités	29 %	31 %	30 %	27 %	28 %	28 %
Autres personnes sans activité professionnelle	12 %	20 %	16 %	14 %	24 %	19 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Autres personnes sans activité professionnelle : chômeurs n'ayant jamais travaillé, militaires du contingent, étudiants et élèves de 15 ans et plus, personnes sans activité professionnelle (hors retraités).

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

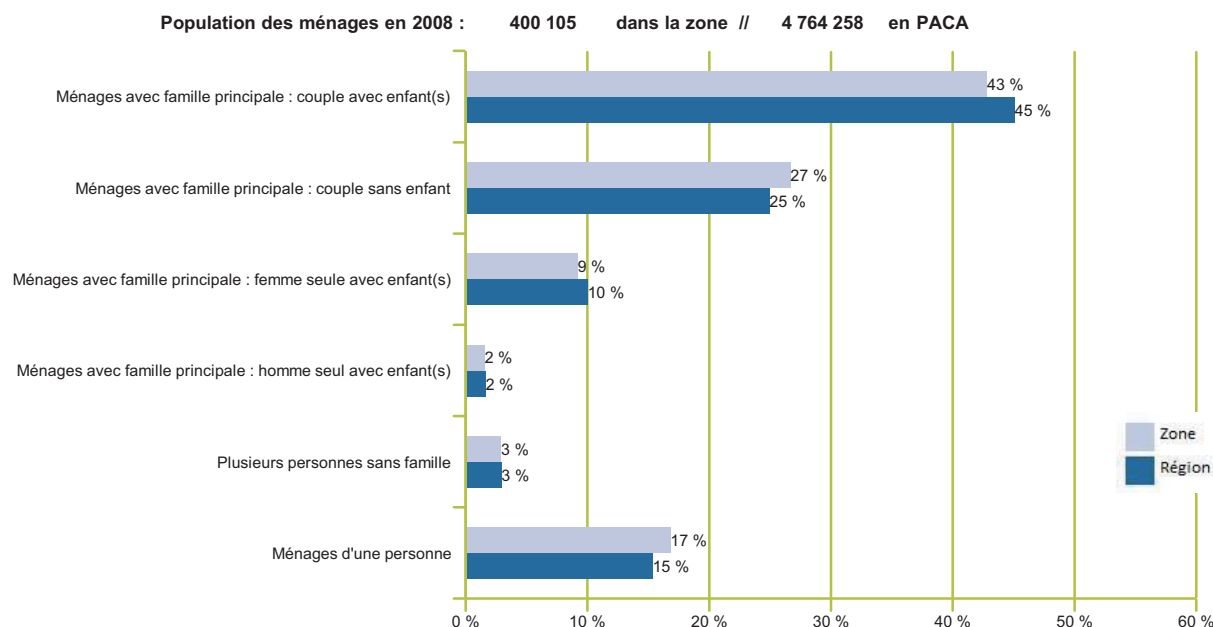
Tableau I.7 : Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus selon le plus haut diplôme obtenu

	CANNES - ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-diplômés	34 %	38 %	36 %	35 %	40 %	37 %
CAP, BEP	24 %	18 %	21 %	26 %	18 %	22 %
Bac, brevet professionnel	17 %	19 %	18 %	16 %	17 %	17 %
Diplôme universitaire 1er cycle	9 %	13 %	11 %	10 %	13 %	11 %
Diplôme universitaire 2e ou 3e cycle	17 %	12 %	15 %	14 %	11 %	13 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

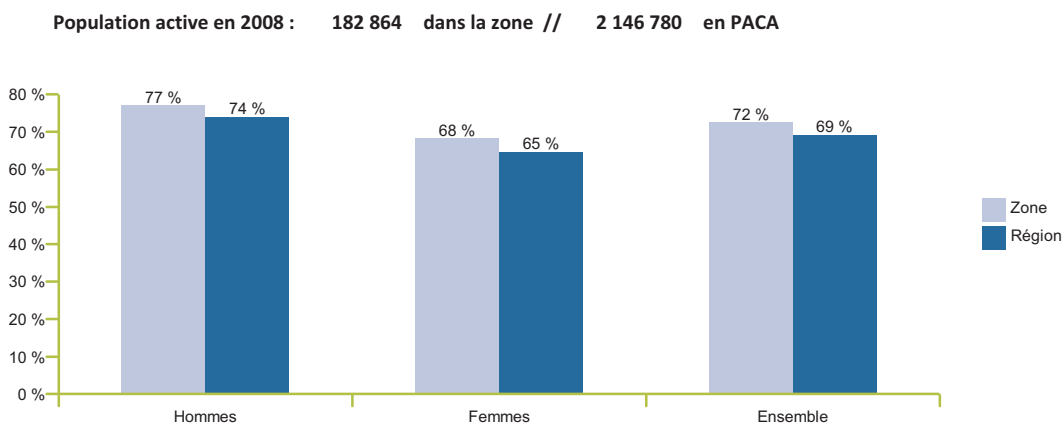
Graphique I.8 : Répartition de la population des ménages selon le type de ménage



Note : la population des ménages recouvre l'ensemble des personnes qui partagent la même résidence principale sans que ces personnes soient nécessairement unies par des liens de parenté.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Graphique I.9 : Taux d'activité de la population de 15 à 64 ans selon le sexe



Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et chômeurs) et la population totale correspondante.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.10 : Taux d'emploi de la population de 15 à 64 ans selon l'âge

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Population des 15 à 64 ans</b>	<b>69 %</b>	<b>59 %</b>	<b>64 %</b>	<b>65 %</b>	<b>55 %</b>	<b>60 %</b>
15 à 24 ans	36 %	31 %	34 %	35 %	27 %	31 %
25 à 54 ans	86 %	74 %	80 %	83 %	71 %	77 %
55 à 64 ans	46 %	36 %	41 %	41 %	34 %	37 %
45 à 64 ans	66 %	55 %	60 %	63 %	53 %	57 %

Taux d'emploi : rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.11 : Fragilité sociale

	CANNES - ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de personnes vivant dans des foyers allocataires à bas revenus	49 195	766 956
Taux de bas revenus*	12 %	16 %
Nombre d'allocataires dont les ressources sont constituées à 100 % des prestations CAF	12 103	227 762
Part des allocataires dont les ressources sont constituées à 100 % des prestations CAF parmi les personnes vivant dans des foyers à bas revenus	25 %	30 %
Nombre d'allocataires du RSA socle	7 243	134 231
Nombre d'allocataires de l'AAH	5 683	70 904
Taux d'allocataires de minima sociaux d'âge actif**	6 %	8 %

\* Rapport entre le nombre de personnes vivant dans des foyers allocataires à bas revenus (inférieur à 60 % de la médiane) et l'ensemble de la population résidant dans la zone.

\*\* Rapport entre le nombre d'allocataires du RSA socle et de l'AAH et l'ensemble de la population âgée de 20 à 59 ans.

Champ : allocataires de la CAF.

Sources : CAF, DROS (données au 31.12.2010) – Insee (RP 2008) – Traitement ORM.

Tableau I.12 : Population des jeunes non insérés

	CANNES - ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population des jeunes non insérés	3 435	3 111	6 546	45 875	46 429	92 304
Population des 15-24 ans	22 405	20 294	42 699	299 561	287 934	587 495
Part des jeunes non insérés*	15 %	15 %	15 %	15 %	16 %	16 %

\* Part des 15-24 ans qui ne sont ni en emploi ni en étude (jeunes non insérés) parmi l'ensemble de la population âgée de 15 à 24 ans.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau I.13 : Revenus des ménages fiscaux par unité de consommation (UC) en 2009

	CANNES - ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de ménages fiscaux	190 426	2 139 768
Médiane du revenu fiscal	19 528 €	18 200 €
Limite au 1er décile	7 019 €	5 555 €
Limite au 9e décile	41 439 €	37 385 €
Rapport interdécile des revenus*	5,90	6,73

\* Rapport entre le revenu au-dessus duquel se situent les 10 % d'individus les plus riches (9e décile) et le revenu en dessous duquel se situent les 10 % les plus pauvres (1er décile). Plus cet indicateur est élevé, plus il y a une disparité de revenus entre les plus riches et les plus pauvres.

Note : un ménage fiscal désigne un ménage constitué par le regroupement des foyers fiscaux répertoriés dans un même logement.

L'unité de consommation est un système de pondération attribuant un coefficient à chaque membre du ménage, et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes.

Source : Insee, DGFIP – Revenus fiscaux localisés des ménages, 2009 – Traitement ORM.



## Chapitre 4 : Déplacements domicile - travail

Tableau I.14 : Déplacements domicile - travail

	CANNES - ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Part des actifs résidant et travaillant dans la zone	85 %	89 %	87 %	82 %	87 %	84 %
Part des actifs résidant dans la zone et travaillant hors de la zone	15 %	11 %	13 %	18 %	13 %	16 %
Part des emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	17 %	13 %	15 %	15 %	10 %	13 %

*Note de lecture : en PACA, parmi les actifs, 84 % travaillent dans leur zone de résidence et 16 % en dehors de leur zone de résidence.*

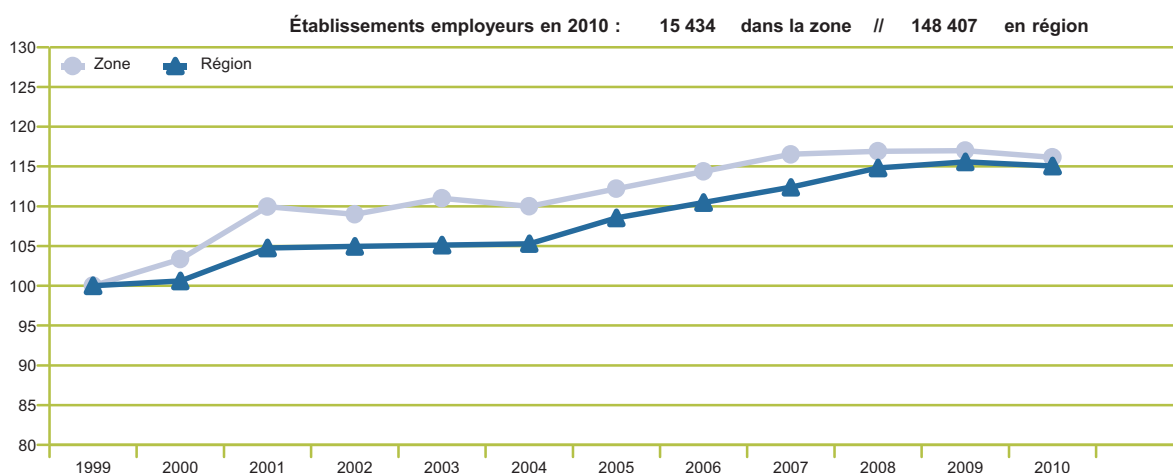
*En PACA, 13 % des emplois dans les zones sont occupés par des résidents d'autres zones.*

*Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.*

## PARTIE II : ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

### Chapitre 1 : Établissements

Graphique II.1 : Évolution du nombre d'établissements employeurs du secteur privé de 1999 à 2010 (base 100 en 1999)



Champ : établissements affiliés à l'Assurance chômage (établissements du secteur privé industriel et commercial, hormis la quasi-totalité du secteur agricole et para-agricole).

Source : Pôle emploi – Données au 31.12 (provisoire pour 2010) – Traitement ORM.

Tableau II.2 : Créations d'entreprises en 2010

	CANNES - ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Nombre de créations d'entreprises	7 847	69 943
Taux de création	19 %	19 %
Nombre d'auto-entrepreneurs parmi l'ensemble des créations	4 804	41 058
Part d'auto-entrepreneurs sur l'ensemble des créations	61 %	59 %

Taux de création : rapport entre le nombre de créations d'entreprises en 2010 et le stock d'entreprises au 1er janvier 2010.

Champ : activités marchandes hors agriculture.

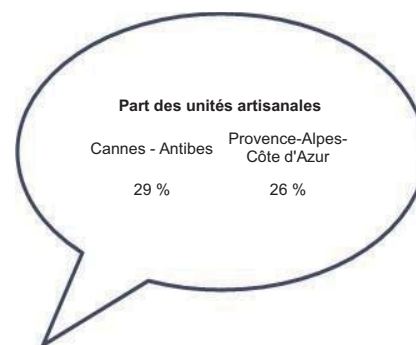
Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), démographie des entreprises 2010 – Traitement ORM.

Tableau II.3 : Répartition des établissements selon la taille

	CANNES - ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Établissements	Répartition	Établissements	Répartition
0 salarié	32 280	68 %	305 838	66 %
De 1 à 2 salariés	7 392	15 %	71 603	15 %
De 3 à 5 salariés	3 846	8 %	38 220	8 %
De 6 à 9 salariés	1 836	4 %	19 120	4 %
De 10 à 19 salariés	1 292	3 %	14 303	3 %
De 20 à 49 salariés	712	1 %	8 217	2 %
De 50 à 99 salariés	254	1 %	2 870	1 %
De 100 à 499 salariés	152	0 %	1 652	0 %
500 salariés et plus	18	0 %	219	0 %
<b>Total</b>	<b>47 782</b>	<b>100 %</b>	<b>462 042</b>	<b>100 %</b>

Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.



## Cannes - Antibes

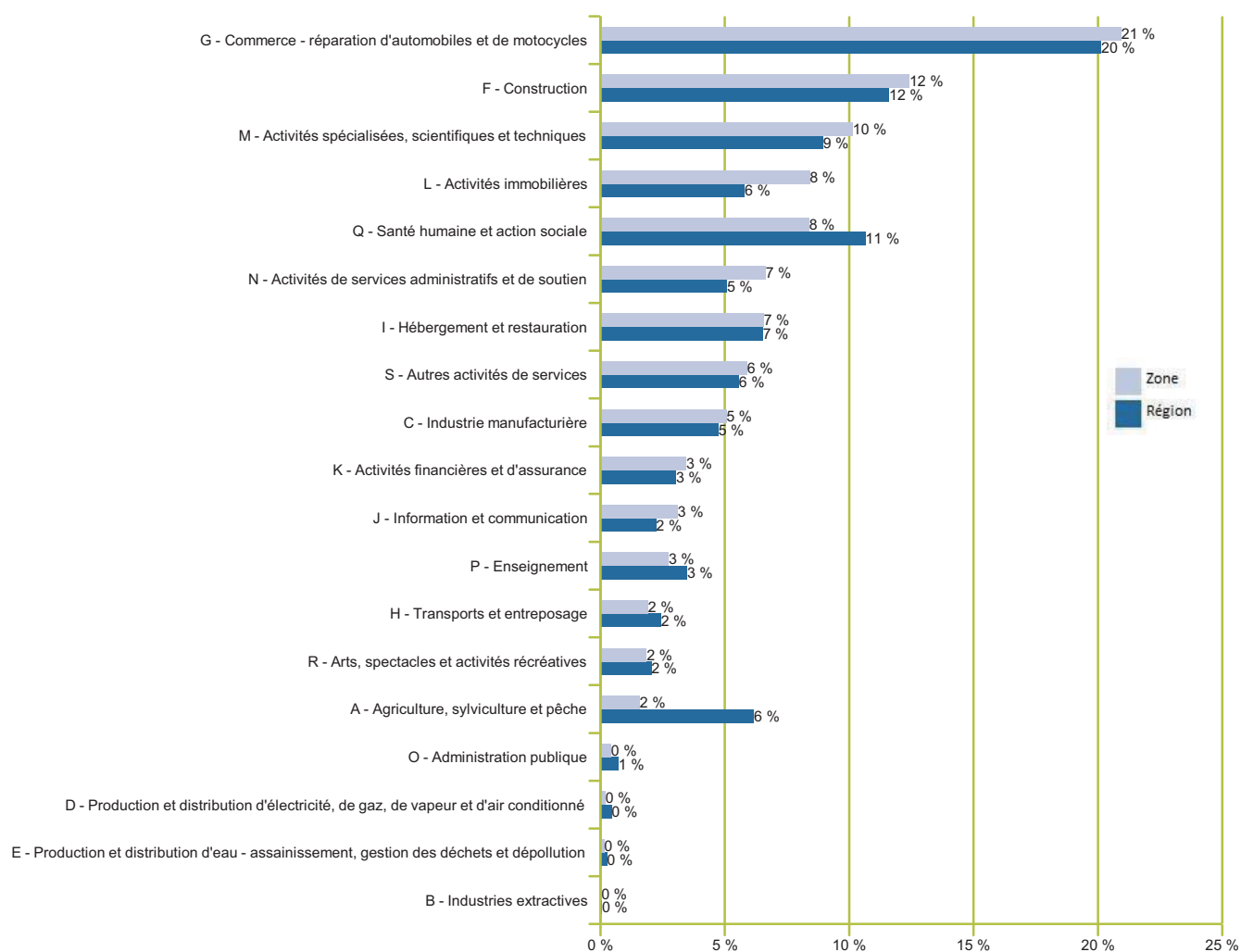
Tableau II.4 : Répartition des établissements selon la catégorie juridique

	CANNES - ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Établissements	Répartition	Établissements	Répartition
Entrepreneur individuel	21 517	45 %	222 606	48 %
Groupement de droit privé non doté de la personnalité morale	352	1 %	3 871	1 %
Personne morale de droit étranger	537	1 %	2 797	1 %
Personne morale de droit public soumise au droit commercial	74	0 %	1 440	0 %
Société commerciale	23 125	48 %	195 799	42 %
Autre personne morale immatriculée au RCS	764	2 %	13 030	3 %
Personne morale et organisme soumis au droit administratif	615	1 %	9 554	2 %
Organisme privé spécialisé	92	0 %	1 499	0 %
Groupement de droit privé	706	1 %	11 446	2 %
<b>Total général</b>	<b>47 782</b>	<b>100 %</b>	<b>462 042</b>	<b>100 %</b>

Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

Graphique II.5 : Répartition des établissements selon le secteur d'activité (NA 21)

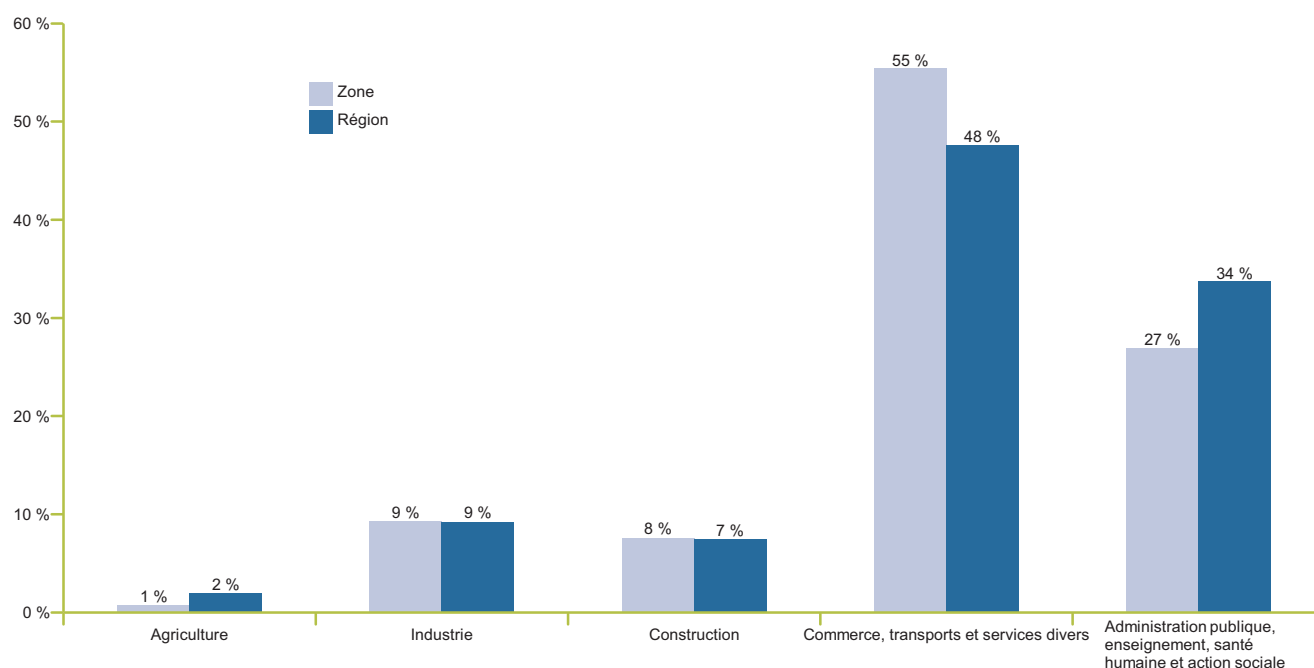


Champ : ensemble des activités (unités marchandes et non marchandes).

Source : Insee – Répertoire d'entreprises et d'établissements (REE-Sirene), dénombrement des établissements en activité au 1er janvier 2010 – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Emploi par secteur d'activité

Graphique II.6 : Répartition de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 5)



Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.7 : Répartition de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 21)

	CANNES-ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, sylviculture et pêche	1 204	1 %	37 126	2 %
B Industries extractives	59	0 %	1 682	0 %
C Industrie manufacturière	13 923	8 %	146 772	8 %
D Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	674	0 %	11 587	1 %
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	879	1 %	12 892	1 %
F Construction	12 742	8 %	139 275	7 %
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	24 775	15 %	265 550	14 %
H Transports et entreposage	5 710	3 %	102 829	6 %
I Hébergement et restauration	12 450	7 %	92 086	5 %
J Information et communication	8 114	5 %	41 341	2 %
K Activités financières et d'assurance	4 553	3 %	51 003	3 %
L Activités immobilières	5 460	3 %	36 130	2 %
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10 264	6 %	93 334	5 %
N Activités de services administratifs et de soutien	9 999	6 %	99 814	5 %
O Administration publique	15 585	9 %	231 746	12 %
P Enseignement	10 600	6 %	139 302	7 %
Q Santé humaine et action sociale	18 867	11 %	258 460	14 %
R Arts, spectacles et activités récréatives	3 026	2 %	29 756	2 %
S Autres activités de services	5 910	4 %	67 320	4 %
T Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	2 217	1 %	9 507	1 %
U Activités extra-territoriales	11	0 %	456	0 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>167 021</b>	<b>100 %</b>	<b>1 867 967</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.8 : Structure de l'emploi total selon le secteur d'activité (NA 21)

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus
A Agriculture, sylviculture et pêche	38 %	11 %	26 %	31 %	8 %	23 %
B Industries extractives	0 %	32 %	2 %	14 %	7 %	13 %
C Industrie manufacturière	35 %	7 %	12 %	29 %	10 %	12 %
D Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	23 %	3 %	5 %	22 %	5 %	7 %
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	23 %	6 %	15 %	19 %	8 %	10 %
F Construction	10 %	11 %	15 %	11 %	14 %	12 %
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	49 %	13 %	12 %	48 %	14 %	11 %
H Transports et entreposage	29 %	5 %	15 %	27 %	6 %	11 %
I Hébergement et restauration	41 %	15 %	12 %	46 %	18 %	11 %
J Information et communication	29 %	7 %	5 %	33 %	7 %	9 %
K Activités financières et d'assurance	50 %	8 %	16 %	56 %	7 %	16 %
L Activités immobilières	56 %	6 %	22 %	53 %	8 %	19 %
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	49 %	6 %	15 %	46 %	7 %	15 %
N Activités de services administratifs et de soutien	39 %	12 %	12 %	39 %	15 %	10 %
O Administration publique	53 %	5 %	14 %	48 %	7 %	14 %
P Enseignement	67 %	6 %	17 %	66 %	6 %	16 %
Q Santé humaine et action sociale	78 %	5 %	16 %	77 %	6 %	16 %
R Arts, spectacles et activités récréatives	46 %	12 %	12 %	47 %	10 %	14 %
S Autres activités de services	67 %	13 %	14 %	65 %	12 %	14 %
T Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	83 %	2 %	25 %	85 %	3 %	21 %
U Activités extra-territoriales	45 %	0 %	0 %	51 %	1 %	26 %
<b>Total tous secteurs</b>	<b>48 %</b>	<b>9 %</b>	<b>14 %</b>	<b>47 %</b>	<b>10 %</b>	<b>13 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le secteur de la construction, 14 % ont moins de 25 ans.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau II.9 : Les secteurs les plus spécifiques à la zone (NA 88)

	Effectifs de la zone	Part du secteur dans l'emploi de la zone	Part du secteur dans l'emploi régional	Indice de spécificité
J-62 Programmation, conseil et autres activités informatiques	5 069	3,0 %	0,9 %	3,5
T-97 Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	2 192	1,3 %	0,5 %	2,6
C-27 Fabrication d'équipements électriques	611	0,4 %	0,1 %	2,5
R-92 Organisation de jeux de hasard et d'argent	606	0,4 %	0,1 %	2,5
C-26 Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	2 344	1,4 %	0,6 %	2,3
C-20 Industrie chimique	2 799	1,7 %	0,8 %	2,2
I-55 Hébergement	4 947	3,0 %	1,5 %	2,0
M-72 Recherche-développement scientifique	2 173	1,3 %	0,7 %	1,8
L-68 Activités immobilières	5 460	3,3 %	1,9 %	1,7
J-58 Édition	1 165	0,7 %	0,4 %	1,6

Note de lecture : un indice de spécificité égal à 2,6 indique que la part de ce secteur est 2,6 fois plus importante dans la zone que sa part au niveau régional.

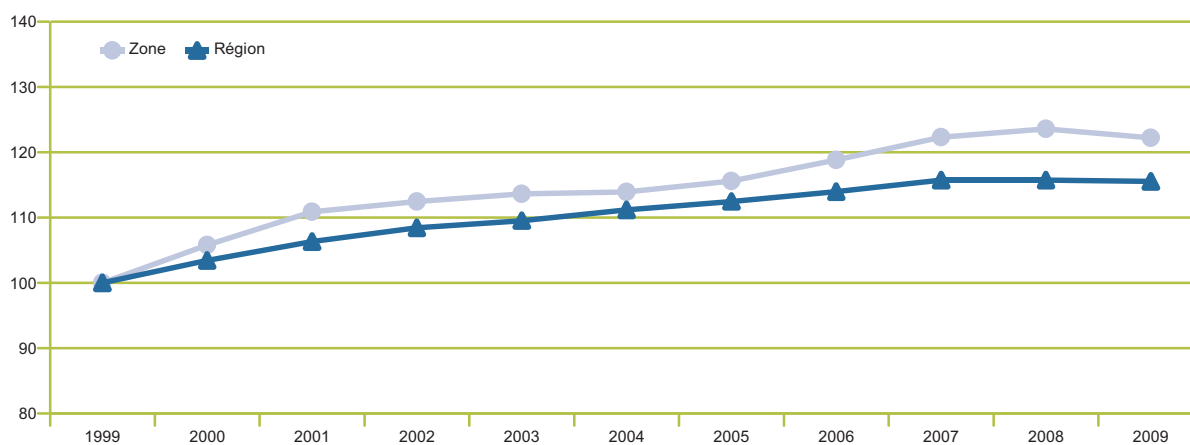
Note : seuls les secteurs dont les effectifs en emploi sont supérieurs à 600 sont pris en compte.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## PARTIE III : EMPLOIS, MÉTIERS ET MARCHÉ DU TRAVAIL

## Chapitre 1 : Emploi

Graphique III.1 : Évolution de l'emploi total de 1999 à 2009 (base 100 en 1999)



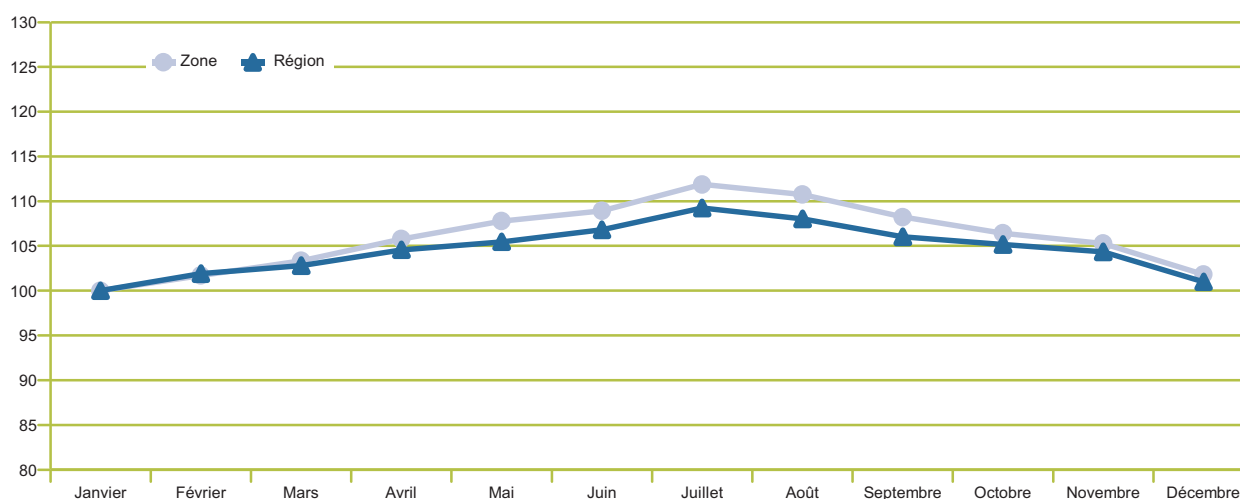
Source : Insee – Estimations localisées d'emploi au lieu de travail, données au 31.12 – Traitement ORM.

Tableau III.2 : Répartition de l'emploi selon les conditions d'emploi

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Emploi au lieu de travail</b>	<b>87 306</b>	<b>79 715</b>	<b>167 021</b>	<b>985 189</b>	<b>882 778</b>	<b>1 867 967</b>
Part des emplois sans limite de durée (CDI et titulaires de la fonction publique)	71 %	78 %	74 %	71 %	77 %	73 %
Part des emplois à durée limitée (CDD, contrats aidés, intérim, contrats courts, saisonniers, vacataires...)	8 %	11 %	10 %	10 %	13 %	11 %
Part des apprentis et stagiaires rémunérés	2 %	1 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Part des non-salariés	18 %	10 %	14 %	17 %	9 %	13 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Part des emplois à temps partiel	7 %	26 %	16 %	8 %	29 %	18 %

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Graphique III.3 : Variations mensuelles de l'emploi salarié en 2010 (base 100 en janvier)



Source : Insee – DADS 2010 – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Emploi par métier et domaine professionnel

Tableau III.4 : Les métiers les plus spécifiques à la zone (FAP 87)

	Effectifs de la zone	Part du métier dans l'emploi de la zone	Part du métier dans l'emploi régional	Indice de spécificité
M2Z Ingénieurs de l'informatique	5 310	3,2 %	0,8 %	3,9
T1Z Employés de maison	2 117	1,3 %	0,6 %	2,0
N0Z Personnels d'études et de recherche	3 749	2,2 %	1,3 %	1,8
S2Z Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	5 153	3,1 %	1,9 %	1,6
T3Z Agents de gardiennage et de sécurité	2 545	1,5 %	1,0 %	1,6
H0Z Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	2 473	1,5 %	1,0 %	1,5
T6Z Employés des services divers	1 988	1,2 %	0,8 %	1,4
L3Z Secrétaires de direction	1 172	0,7 %	0,5 %	1,4
R4Z Cadres commerciaux et technico-commerciaux	3 167	1,9 %	1,4 %	1,4
S1Z Cuisiniers	3 528	2,1 %	1,6 %	1,3

Note de lecture : un indice de spécificité égal à 2,6 indique que la part de ce métier est 2,6 fois plus importante dans la zone que sa part au niveau régional.

Note : seuls les métiers dont les effectifs en emploi sont supérieurs à 600 sont pris en compte.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.5 : Répartition de l'emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	CANNES-ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, marine, pêche	3 323	2 %	50 991	3 %
B Bâtiment, travaux publics	13 898	8 %	155 151	8 %
C Électricité, électronique	1 145	1 %	12 716	1 %
D Mécanique, travail des métaux	2 721	2 %	39 115	2 %
E Industries de process	2 777	2 %	36 094	2 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	1 316	1 %	13 292	1 %
G Maintenance	5 069	3 %	68 177	4 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	2 473	1 %	18 724	1 %
J Transports, logistique et tourisme	8 017	5 %	125 905	7 %
K Artisanat	1 254	1 %	10 635	1 %
L Gestion, administration des entreprises	18 434	11 %	193 855	10 %
M Informatique et télécommunications	6 381	4 %	25 651	1 %
N Études et recherche	3 749	2 %	23 459	1 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	14 179	8 %	212 037	11 %
Q Banque et assurances	3 206	2 %	44 633	2 %
R Commerce	21 941	13 %	213 777	11 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	12 123	7 %	101 601	5 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	19 550	12 %	201 321	11 %
U Communication, information, art et spectacle	3 185	2 %	32 724	2 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	15 149	9 %	196 702	11 %
W Enseignement, formation	7 015	4 %	89 469	5 %
X Politique, religion	116	0 %	1 940	0 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>167 021</b>	<b>100 %</b>	<b>1 867 967</b>	<b>100 %</b>

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Cannes-Antibes

Tableau III.6 : Caractéristiques des actifs en emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Non-diplômés	Femmes	Moins de 25 ans	55 ans et plus	Non-diplômés
A Agriculture, marine, pêche	16 %	16 %	16 %	37 %	21 %	13 %	19 %	38 %
B Bâtiment, travaux publics	6 %	11 %	15 %	36 %	6 %	14 %	12 %	33 %
C Électricité, électronique	19 %	10 %	8 %	14 %	14 %	15 %	7 %	15 %
D Mécanique, travail des métaux	10 %	17 %	16 %	31 %	7 %	18 %	10 %	25 %
E Industries de process	32 %	9 %	11 %	28 %	23 %	11 %	10 %	28 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	36 %	8 %	21 %	24 %	33 %	10 %	18 %	27 %
G Maintenance	11 %	10 %	12 %	18 %	9 %	10 %	11 %	17 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	24 %	2 %	8 %	3 %	20 %	3 %	11 %	4 %
J Transports, logistique et tourisme	23 %	10 %	11 %	36 %	19 %	10 %	9 %	34 %
K Artisanat	49 %	12 %	12 %	41 %	42 %	12 %	14 %	42 %
L Gestion, administration des entreprises	72 %	6 %	14 %	12 %	71 %	7 %	13 %	13 %
M Informatique et télécommunications	20 %	7 %	3 %	4 %	21 %	7 %	5 %	6 %
N Études et recherche	24 %	5 %	12 %	4 %	23 %	4 %	15 %	4 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	55 %	4 %	14 %	18 %	51 %	6 %	14 %	18 %
Q Banque et assurances	56 %	8 %	16 %	8 %	60 %	6 %	17 %	10 %
R Commerce	56 %	12 %	13 %	22 %	55 %	13 %	11 %	21 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	37 %	16 %	11 %	30 %	40 %	19 %	10 %	31 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	72 %	7 %	20 %	41 %	74 %	9 %	16 %	41 %
U Communication, information, art et spectacle	45 %	7 %	15 %	14 %	46 %	6 %	14 %	14 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	72 %	8 %	15 %	9 %	72 %	8 %	14 %	8 %
W Enseignement, formation	66 %	3 %	17 %	3 %	64 %	3 %	17 %	3 %
X Politique, religion	38 %	0 %	21 %	27 %	16 %	1 %	44 %	24 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>48 %</b>	<b>9 %</b>	<b>14 %</b>	<b>22 %</b>	<b>47 %</b>	<b>10 %</b>	<b>13 %</b>	<b>22 %</b>

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 13 % ont moins de 25 ans.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau III.7 : Conditions d'emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Non-salariés	Emplois à durée limitée	Temps partiels	Non-salariés	Emplois à durée limitée	Temps partiels
A Agriculture, marine, pêche	22 %	11 %	12 %	41 %	13 %	14 %
B Bâtiment, travaux publics	31 %	10 %	7 %	24 %	11 %	7 %
C Électricité, électronique	0 %	8 %	4 %	0 %	12 %	6 %
D Mécanique, travail des métaux	14 %	6 %	7 %	7 %	11 %	7 %
E Industries de process	0 %	10 %	10 %	0 %	11 %	9 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	32 %	4 %	10 %	26 %	8 %	13 %
G Maintenance	14 %	6 %	7 %	11 %	8 %	6 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	3 %	6 %	0 %	4 %	5 %
J Transports, logistique et tourisme	6 %	12 %	11 %	5 %	12 %	10 %
K Artisanat	31 %	6 %	14 %	32 %	13 %	17 %
L Gestion, administration des entreprises	10 %	6 %	19 %	9 %	8 %	21 %
M Informatique et télécommunications	0 %	3 %	6 %	0 %	5 %	7 %
N Études et recherche	15 %	8 %	7 %	17 %	8 %	7 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	4 %	10 %	13 %	3 %	14 %	13 %
Q Banque et assurances	7 %	6 %	12 %	4 %	5 %	12 %
R Commerce	19 %	7 %	17 %	18 %	8 %	20 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	15 %	15 %	18 %	20 %	13 %	22 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	13 %	14 %	30 %	11 %	17 %	36 %
U Communication, information, art et spectacle	33 %	15 %	24 %	28 %	21 %	28 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	24 %	12 %	20 %	22 %	13 %	24 %
W Enseignement, formation	4 %	9 %	17 %	3 %	9 %	17 %
X Politique, religion	0 %	10 %	15 %	0 %	25 %	15 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>14 %</b>	<b>10 %</b>	<b>16 %</b>	<b>13 %</b>	<b>11 %</b>	<b>18 %</b>

Emplois à durée limitée : CDD, contrats aidés, intérim, contrats courts, saisonniers, vacataires...

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 20 % travaillent à temps partiel.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.



Tableau III.8 : Catégories socioprofessionnelles des actifs en emploi selon le domaine professionnel (FAP 22)

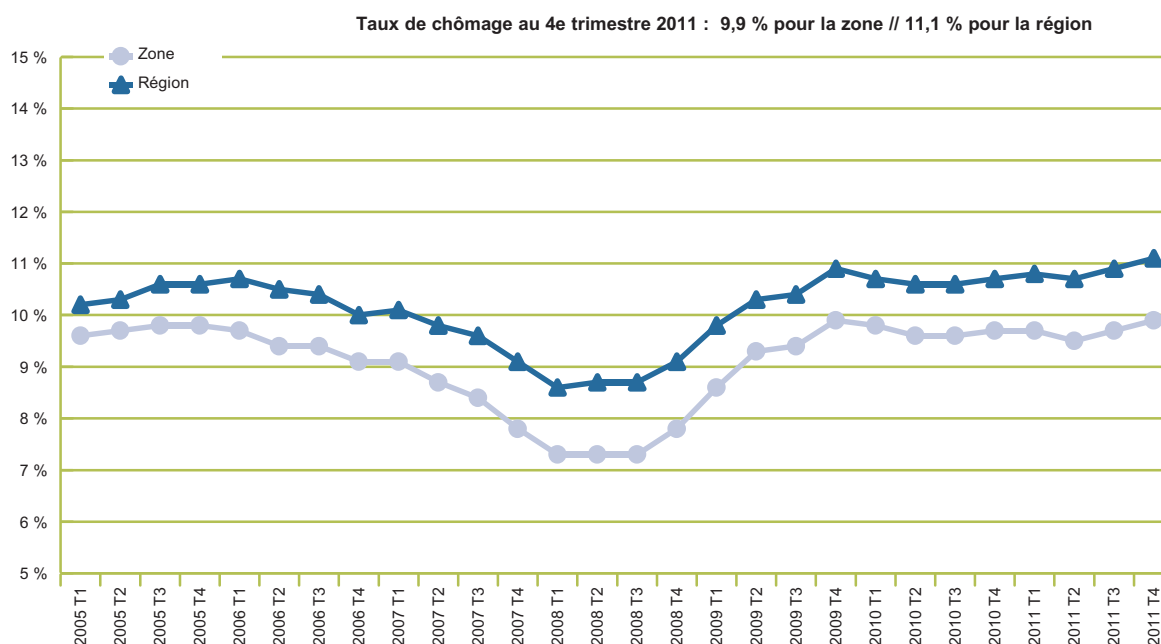
	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Ouvriers, employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Agriculteurs, artisans, chefs d'entreprise	Ouvriers, employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Agriculteurs, artisans, chefs d'entreprise
A Agriculture, marine, pêche	70 %	4 %	3 %	22 %	51 %	6 %	3 %	41 %
B Bâtiment, travaux publics	54 %	11 %	6 %	29 %	57 %	14 %	7 %	22 %
C Électricité, électronique	42 %	58 %	0 %	0 %	44 %	56 %	0 %	0 %
D Mécanique, travail des métaux	60 %	26 %	0 %	14 %	63 %	29 %	0 %	7 %
E Industries de process	55 %	45 %	0 %	0 %	62 %	38 %	0 %	0 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	54 %	13 %	0 %	32 %	63 %	12 %	0 %	26 %
G Maintenance	38 %	52 %	0 %	10 %	42 %	50 %	0 %	8 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %
J Transports, logistique et tourisme	78 %	12 %	4 %	6 %	81 %	12 %	3 %	5 %
K Artisanat	69 %	0 %	0 %	31 %	68 %	0 %	0 %	32 %
L Gestion, administration des entreprises	48 %	22 %	23 %	6 %	52 %	22 %	20 %	6 %
M Informatique et télécommunications	2 %	15 %	83 %	0 %	6 %	34 %	60 %	0 %
N Études et recherche	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	62 %	20 %	18 %	0 %	61 %	19 %	20 %	0 %
Q Banque et assurances	29 %	36 %	28 %	7 %	30 %	40 %	26 %	4 %
R Commerce	41 %	30 %	11 %	19 %	42 %	31 %	10 %	18 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	64 %	17 %	5 %	15 %	66 %	11 %	2 %	20 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	87 %	0 %	0 %	13 %	89 %	0 %	0 %	11 %
U Communication, information, art et spectacle	3 %	43 %	54 %	0 %	3 %	39 %	58 %	0 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	20 %	60 %	19 %	1 %	19 %	62 %	19 %	0 %
W Enseignement, formation	0 %	59 %	40 %	2 %	0 %	59 %	40 %	1 %
X Politique, religion	0 %	79 %	21 %	0 %	0 %	91 %	9 %	0 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>47 %</b>	<b>24 %</b>	<b>19 %</b>	<b>10 %</b>	<b>50 %</b>	<b>26 %</b>	<b>15 %</b>	<b>9 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les personnes exerçant un emploi dans le domaine professionnel du commerce (R), 42 % sont des employés ou des ouvriers.

Source : Insee – RP 2008 au lieu de travail, exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Chapitre 3 : Chômage et demande d'emploi

Graphique III.9 : Évolution du taux de chômage localisé de 2005 à 2011



Source : Insee – Taux de chômage localisés, en moyenne trimestrielle de T1 2005 à T4 2011 – Traitement ORM.

Tableau III.10 : Structure de la demande d'emploi à fin décembre 2011

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Nombre de demandeurs d'emploi</b>	<b>14 306</b>	<b>14 810</b>	<b>29 116</b>	<b>185 588</b>	<b>189 872</b>	<b>375 460</b>
Part des moins de 25 ans	16 %	13 %	14 %	16 %	15 %	16 %
Part des 50 ans et plus	22 %	23 %	22 %	19 %	20 %	20 %
Part des niveaux de formation inférieurs au CAP-BEP (V bis et VI)	20 %	16 %	18 %	21 %	17 %	19 %
Part des niveaux de formation supérieurs au bac (III et plus)	20 %	29 %	25 %	19 %	27 %	23 %
Part des travailleurs handicapés	5 %	5 %	5 %	7 %	5 %	6 %
Part des bénéficiaires du RSA	15 %	15 %	15 %	20 %	21 %	20 %
Part des ouvriers et des employés	84 %	89 %	86 %	85 %	89 %	87 %
Part des techniciens	7 %	5 %	6 %	8 %	6 %	7 %
Part des cadres	10 %	6 %	8 %	7 %	5 %	6 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.11 : Caractéristiques des chômeurs de longue durée (inscrits depuis plus d'un an)

	CANNES-ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
	<b>Nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an</b>	<b>8 901</b>
Part sur l'ensemble des inscrits	31 %	35 %
Part des femmes	51 %	50 %
Part des moins de 25 ans	6 %	7 %
Part des 50 ans et plus	33 %	28 %
Part des niveaux de formation inférieurs au CAP-BEP (V bis et VI)	21 %	21 %
Part des niveaux de formation supérieurs au bac (III et plus)	24 %	22 %
Part des travailleurs handicapés	8 %	9 %
Part des bénéficiaires du RSA	17 %	22 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.12 : Entrées et sorties des demandeurs d'emploi

	CANNES-ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Taux d'écoulement de la demande d'emploi*	59	57
Part des entrées suite à une fin de contrat à durée déterminée ou une fin de mission d'intérim	34 %	32 %
Part des entrées suite à un licenciement économique	2 %	2 %
Part des sorties pour reprise d'emploi	27 %	22 %

\* Une valeur élevée indique qu'une forte proportion de chômeurs présents 12 mois auparavant ou entrés dans l'année sont sortis des fichiers de Pôle emploi (marché du travail "fluide").

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2010 et au 31.12.2011 ; DEE, cumul 2011 ; DES, cumul 2011 – Traitement ORM.

## Chapitre 4 : Demande d'emploi par métier et domaine professionnel

Tableau III.13 : Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi (les 10 premiers pour la zone – FAP 87)

	CANNES-ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Part sur l'ensemble de la demande d'emploi	Effectifs	Part sur l'ensemble de la demande d'emploi
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	2 688	9 %	17 943	5 %
Vendeurs	1 955	7 %	24 220	6 %
Cuisiniers	1 468	5 %	14 190	4 %
Secrétaires	1 414	5 %	18 985	5 %
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	1 236	4 %	10 662	3 %
Employés de maison	1 064	4 %	12 719	3 %
Agents d'entretien	1 038	4 %	19 991	5 %
Employés administratifs d'entreprise	1 033	4 %	13 102	3 %
Conducteurs de véhicules	988	3 %	15 016	4 %
Professionnels des arts et des spectacles	979	3 %	15 043	4 %
<b>Total de ces 10 métiers</b>	<b>13 863</b>	<b>48 %</b>	<b>137 606</b>	<b>37 %</b>

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.14 : Domaines professionnels recherchés par les demandeurs d'emploi (FAP 22)

	CANNES-ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
A Agriculture, marine, pêche	843	3 %	13 857	4 %
B Bâtiment, travaux publics	2 814	10 %	39 722	11 %
C Électricité, électronique	75	0 %	1 362	0 %
D Mécanique, travail des métaux	241	1 %	5 287	1 %
E Industries de process	343	1 %	5 554	1 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	226	1 %	2 850	1 %
G Maintenance	737	3 %	11 395	3 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	123	0 %	1 754	0 %
J Transports, logistique et tourisme	2 127	7 %	35 302	9 %
K Artisanat	98	0 %	1 068	0 %
L Gestion, administration des entreprises	3 999	14 %	48 911	13 %
M Informatique et télécommunications	394	1 %	3 963	1 %
N Études et recherche	127	0 %	1 536	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	149	1 %	2 534	1 %
Q Banque et assurances	243	1 %	2 959	1 %
R Commerce	4 618	16 %	52 444	14 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	4 635	16 %	36 816	10 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	4 251	15 %	62 524	17 %
U Communication, information, art et spectacle	1 303	4 %	18 923	5 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	1 401	5 %	22 328	6 %
W Enseignement, formation	358	1 %	5 292	1 %
Z Sans objet	11	0 %	145	0 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>29 116</b>	<b>100 %</b>	<b>376 526</b>	<b>100 %</b>

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.15 : Caractéristiques des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Femmes	Moins de 25 ans	50 ans et plus	Niveaux V bis et VI	Femmes	Moins de 25 ans	50 ans et plus	Niveaux V bis et VI
A Agriculture, marine, pêche	13 %	23 %	16 %	23 %	21 %	16 %	25 %	39 %
B Bâtiment, travaux publics	2 %	15 %	24 %	38 %	2 %	18 %	18 %	31 %
C Électricité, électronique	37 %	16 %	29 %	17 %	19 %	16 %	19 %	7 %
D Mécanique, travail des métaux	7 %	21 %	23 %	20 %	4 %	20 %	19 %	17 %
E Industries de process	60 %	15 %	19 %	26 %	58 %	16 %	20 %	28 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	54 %	8 %	31 %	19 %	57 %	12 %	29 %	23 %
G Maintenance	3 %	21 %	29 %	16 %	3 %	21 %	23 %	13 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	33 %	7 %	28 %	3 %	33 %	9 %	27 %	4 %
J Transports, logistique et tourisme	19 %	15 %	18 %	20 %	16 %	16 %	16 %	22 %
K Artisanat	63 %	10 %	32 %	29 %	59 %	18 %	25 %	21 %
L Gestion, administration des entreprises	86 %	8 %	27 %	5 %	85 %	10 %	23 %	4 %
M Informatique et télécommunications	12 %	7 %	14 %	2 %	11 %	12 %	15 %	3 %
N Études et recherche	47 %	8 %	14 %	1 %	47 %	10 %	10 %	0 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	65 %	13 %	25 %	3 %	60 %	13 %	17 %	3 %
Q Banque et assurances	59 %	19 %	19 %	2 %	60 %	19 %	16 %	2 %
R Commerce	61 %	19 %	20 %	11 %	63 %	21 %	17 %	12 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	42 %	18 %	16 %	20 %	45 %	21 %	15 %	21 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	79 %	10 %	31 %	33 %	80 %	12 %	25 %	33 %
U Communication, information, art et spectacle	45 %	9 %	19 %	7 %	44 %	8 %	17 %	7 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	70 %	18 %	17 %	5 %	73 %	18 %	15 %	4 %
W Enseignement, formation	70 %	2 %	29 %	1 %	66 %	2 %	23 %	1 %
Z Sans objet	45 %	27 %	18 %	0 %	43 %	26 %	18 %	8 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>51 %</b>	<b>14 %</b>	<b>22 %</b>	<b>18 %</b>	<b>51 %</b>	<b>16 %</b>	<b>20 %</b>	<b>19 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 18 % ont 50 ans et plus et 31 % ont un niveau de formation inférieur au CAP-BEP (niveaux V bis ou VI).

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

## Cannes-Antibes

Tableau III.16 : Niveaux de qualification des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Ouvriers, employés	Techniciens, agents de maîtrise	Cadres	Ouvriers, employés	Techniciens, agents de maîtrise	Cadres
A Agriculture, marine, pêche	93 %	4 %	2 %	95 %	3 %	2 %
B Bâtiment, travaux publics	92 %	5 %	3 %	93 %	5 %	2 %
C Électricité, électronique	84 %	15 %	1 %	79 %	19 %	2 %
D Mécanique, travail des métaux	94 %	5 %	0 %	92 %	7 %	1 %
E Industries de process	85 %	14 %	1 %	86 %	12 %	2 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	92 %	6 %	2 %	91 %	7 %	2 %
G Maintenance	88 %	10 %	2 %	85 %	13 %	2 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	15 %	15 %	70 %	13 %	26 %	60 %
J Transports, logistique et tourisme	94 %	3 %	3 %	94 %	4 %	2 %
K Artisanat	96 %	4 %	0 %	96 %	3 %	0 %
L Gestion, administration des entreprises	80 %	7 %	13 %	82 %	8 %	10 %
M Informatique et télécommunications	33 %	21 %	46 %	40 %	31 %	30 %
N Études et recherche	12 %	15 %	73 %	11 %	16 %	73 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	52 %	13 %	34 %	50 %	20 %	30 %
Q Banque et assurances	66 %	11 %	23 %	67 %	16 %	16 %
R Commerce	80 %	6 %	14 %	83 %	7 %	10 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	94 %	3 %	3 %	95 %	3 %	2 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	99 %	1 %	0 %	99 %	1 %	0 %
U Communication, information, art et spectacle	69 %	21 %	10 %	70 %	21 %	8 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	85 %	8 %	7 %	86 %	9 %	6 %
W Enseignement, formation	65 %	21 %	14 %	62 %	26 %	12 %
Z Sans objet	18 %	0 %	0 %	17 %	2 %	0 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>86 %</b>	<b>6 %</b>	<b>8 %</b>	<b>87 %</b>	<b>7 %</b>	<b>6 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 2 % ont un niveau de qualification de cadre.

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

Tableau III.17 : Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi selon le domaine professionnel recherché (FAP 22)

	CANNES-ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Inscrits depuis 1 an et plus	Inscrits depuis 2 ans et plus	Inscrits depuis 1 an et plus	Inscrits depuis 2 ans et plus
A Agriculture, marine, pêche	27 %	9 %	34 %	16 %
B Bâtiment, travaux publics	30 %	10 %	34 %	14 %
C Électricité, électronique	40 %	17 %	38 %	20 %
D Mécanique, travail des métaux	32 %	10 %	40 %	21 %
E Industries de process	34 %	14 %	41 %	20 %
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	39 %	19 %	39 %	16 %
G Maintenance	32 %	13 %	35 %	15 %
H Ingénieurs et cadres de l'industrie	33 %	14 %	37 %	15 %
J Transports, logistique et tourisme	31 %	13 %	36 %	16 %
K Artisanat	34 %	17 %	35 %	16 %
L Gestion, administration des entreprises	36 %	14 %	38 %	17 %
M Informatique et télécommunications	31 %	15 %	36 %	16 %
N Études et recherche	25 %	6 %	30 %	13 %
P Administration publique, professions juridiques, armée et police	31 %	11 %	31 %	12 %
Q Banque et assurances	28 %	8 %	29 %	10 %
R Commerce	29 %	11 %	32 %	13 %
S Hôtellerie, restauration, alimentation	19 %	7 %	23 %	9 %
T Services aux particuliers et aux collectivités	34 %	13 %	39 %	18 %
U Communication, information, art et spectacle	49 %	32 %	55 %	38 %
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	27 %	9 %	32 %	13 %
W Enseignement, formation	39 %	19 %	41 %	20 %
Z Sans objet	27 %	9 %	21 %	17 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>31 %</b>	<b>12 %</b>	<b>35 %</b>	<b>16 %</b>

Note de lecture : en PACA, parmi les demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel du bâtiment et travaux publics (B), 14 % sont inscrits à Pôle emploi depuis au moins 2 ans.

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2011 – Traitement ORM.

## PARTIE IV : FORMATION

## Chapitre 1 : Scolarisation

Tableau IV.1 : Taux de scolarisation selon l'âge

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
15-17 ans	95 %	96 %	96 %	95 %	96 %	96 %
18-24 ans	46 %	49 %	47 %	48 %	54 %	51 %
25-29 ans	5 %	6 %	5 %	7 %	8 %	8 %

Taux de scolarisation : rapport entre le nombre de jeunes d'un âge donné qui sont scolarisés et l'ensemble de la population du même âge.

Champ : les mineurs (élèves ou étudiants) sont, dans tous les cas, recensés dans le logement de leurs parents. Les élèves ou étudiants majeurs sont recensés au lieu de résidence de leur lieu d'étude.

Source : Insee – RP 2008 exploitation principale – Traitement ORM.

Tableau IV.2 : Déplacements domicile - lieu d'étude des jeunes scolarisés âgés de 18 à 29 ans

	CANNES-ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Part	Effectifs	Part
Personnes scolarisées résidant et étudiant dans la zone	8 944	62 %	176 866	77 %
Personnes scolarisées résidant dans la zone et étudiant hors de la zone	5 567	38 %	53 298	23 %
Personnes scolarisées dans la zone mais résidant dans une autre zone	3 026	25 %	50 164	22 %

Note de lecture : En PACA, parmi les 18-29 ans scolarisés, 77 % sont scolarisés dans leur zone de résidence (soit 176 866 individus) et 23 % en dehors de leur zone de résidence (soit 53 298 individus).

En PACA, parmi les 18-29 ans scolarisés, 22 % le sont dans une autre zone que leur zone de résidence (soit 50 164 individus).

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

Tableau IV.3 : Population des jeunes non diplômés

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Population des jeunes non diplômés	2 620	1 884	4 504	36 626	25 984	62 610
Population des 15 à 24 ans non scolarisés	8 389	7 057	15 446	111 725	94 304	206 028
Part des jeunes non diplômés*	31 %	27 %	29 %	33 %	28 %	30 %

Non-diplômés : aucun diplôme, CEP, BEPC, brevet des collèges.

\* Part des jeunes non diplômés parmi les jeunes de 15 à 24 ans non scolarisés recensés à leur lieu de résidence.

Source : Insee – RP 2008 exploitation complémentaire – Traitement ORM.

## Chapitre 2 : Formation initiale

## 1. Formation initiale – 2nd degré (2010-2011)

Tableau IV.4 : Répartition des élèves du 2nd degré

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Effectifs en dernière année	Répartition	Effectifs	Répartition	Effectifs en dernière année	Répartition
<b>Voie générale et technologique</b>	<b>9 867</b>	<b>59 %</b>	<b>3 391</b>	<b>54 %</b>	<b>109 148</b>	<b>56 %</b>	<b>38 250</b>	<b>54 %</b>
Dont seconde de détermination	3 568	21 %	0	0 %	39 529	20 %	0	0 %
Dont 1re et terminale générale	4 650	28 %	2 248	36 %	47 969	25 %	23 605	33 %
Dont 1re et terminale technologique	1 649	10 %	1 143	18 %	21 650	11 %	14 645	21 %
<b>Voie professionnelle</b>	<b>6 811</b>	<b>41 %</b>	<b>2 871</b>	<b>46 %</b>	<b>85 157</b>	<b>44 %</b>	<b>32 966</b>	<b>46 %</b>
Dont formations de niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	2 887	17 %	1 394	22 %	36 183	19 %	18 682	26 %
Dont formations de niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	3 924	24 %	1 477	24 %	48 974	25 %	14 284	20 %
<b>Total</b>	<b>16 678</b>	<b>100 %</b>	<b>6 262</b>	<b>100 %</b>	<b>194 305</b>	<b>100 %</b>	<b>71 216</b>	<b>100 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.5 : Zoom sur les inscrits au bac

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Effectifs femmes	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Effectifs femmes	Part des femmes
Bac général	2 266	52 %	1 258	56 %	24 200	51 %	13 482	56 %
Bac professionnel	1 247	29 %	487	39 %	12 668	26 %	5 516	44 %
Bac technologique	839	19 %	421	50 %	11 020	23 %	5 599	51 %
<b>Total</b>	<b>4 352</b>	<b>100 %</b>	<b>2 166</b>	<b>50 %</b>	<b>47 888</b>	<b>100 %</b>	<b>24 597</b>	<b>51 %</b>

Champ : effectif inscrits dans un établissement de la zone, en dernière année de bac.

Source : EN-DEPP (BCP) – Effectifs inscrits au bac à la session de juin 2011 – Traitement ORM.

## 2. Formation professionnelle initiale – 2nd degré, dernière année de formation (2010-2011)

Tableau IV.6 : Les élèves en dernière année de formation professionnelle selon le niveau de formation

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	1 394	49 %	69 %	33 %	18 682	57 %	41 %	49 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	1 477	51 %	23 %	38 %	14 284	43 %	23 %	43 %
<b>Total</b>	<b>2 871</b>	<b>100 %</b>	<b>45 %</b>	<b>36 %</b>	<b>32 966</b>	<b>100 %</b>	<b>33 %</b>	<b>46 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.7 : Les élèves en dernière année de formation professionnelle selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs en dernière année	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	25	1 %	0 %	0 %	126	0 %	1 %	3 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	424	15 %	89 %	3 %	1 425	4 %	74 %	15 %
22 Transformation	205	7 %	85 %	23 %	3 394	10 %	64 %	22 %
23 Génie civil, construction, bois	413	14 %	77 %	4 %	3 278	10 %	67 %	5 %
24 Matériaux souples	11	0 %	18 %	100 %	373	1 %	7 %	90 %
25 Mécanique, électricité, électronique	474	17 %	27 %	1 %	5 791	18 %	33 %	3 %
31 Échanges et gestion	566	20 %	16 %	57 %	5 672	17 %	14 %	58 %
32 Communication et information	140	5 %	0 %	91 %	1 642	5 %	6 %	85 %
33 Services aux personnes	582	20 %	34 %	80 %	10 978	33 %	24 %	81 %
34 Services à la collectivité	31	1 %	23 %	74 %	287	1 %	21 %	47 %
<b>Total</b>	<b>2 871</b>	<b>100 %</b>	<b>45 %</b>	<b>36 %</b>	<b>32 966</b>	<b>100 %</b>	<b>33 %</b>	<b>46 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Les diplômes de niveaux V et IV délivrés par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisés ici.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

### 3. Enseignement supérieur (2010-2011)

Tableau IV.8 : Répartition des étudiants dans l'enseignement supérieur

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
<b>Enseignement supérieur à dominante générale</b>	<b>761</b>	<b>10 %</b>	<b>35 %</b>	<b>69 962</b>	<b>43 %</b>	<b>57 %</b>
Dont autres formations post-secondaire (capacité en droit, diplôme d'accès à l'enseignement supérieur...)	0	0 %	0 %	1 838	1 %	50 %
Dont niveau III (classes préparatoires aux grandes écoles)	691	9 %	36 %	5 933	4 %	41 %
Dont niveau II (master 1, licences L1, L2 et L3...)	0	0 %	0 %	41 223	26 %	59 %
Dont niveau I (master 2 recherche, doctorat...)	70	1 %	20 %	20 968	13 %	59 %
<b>Enseignement supérieur à dominante professionnelle</b>	<b>7 172</b>	<b>90 %</b>	<b>49 %</b>	<b>91 423</b>	<b>57 %</b>	<b>56 %</b>
Dont autres formations post-secondaire (écoles artistiques, classes préparatoire aux concours et de remise à niveau STS...)	1 196	15 %	52 %	5 386	3 %	58 %
Dont niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	2 772	35 %	54 %	39 546	25 %	59 %
Dont niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	249	3 %	56 %	8 340	5 %	56 %
Dont niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	2 955	37 %	42 %	38 151	24 %	52 %
<b>Total</b>	<b>7 933</b>	<b>100%</b>	<b>48 %</b>	<b>161 385</b>	<b>100 %</b>	<b>56 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSA) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.



Tableau IV.9 : Les étudiants dans les principaux diplômes de l'enseignement supérieur à dominante professionnelle

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Parts des apprentis	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Parts des apprentis	Part des femmes
BTS, BTSA, DUT (niveau III)	2 263	32 %	11 %	49 %	26 733	29 %	12 %	48 %
Licence professionnelle (niveau II)	173	2 %	0 %	55 %	3 760	4 %	10 %	50 %
Master professionnel (niveaux I et II)	177	2 %	0 %	31 %	9 540	10 %	5 %	59 %
Formations des écoles de commerce (niveau I)	2 854	40 %	-*	51 %	10 130	11 %	-*	47 %
Formations d'ingénieur (niveau I)	1 195	17 %	9 %	28 %	5 013	5 %	13 %	24 %
Diplômes d'État du secteur sanitaire et social (niveaux III, II et I)	369	5 %	2 %	90 %	11 445	13 %	4 %	84 %
<b>Total de ces principaux diplômes</b>	<b>7 031</b>	<b>98 %</b>	<b>5 %</b>	<b>48 %</b>	<b>66 621</b>	<b>73 %</b>	<b>8 %</b>	<b>54 %</b>
<b>Total tous diplômes</b>	<b>7 172</b>	<b>100 %</b>	<b>7 %</b>	<b>49 %</b>	<b>91 423</b>	<b>100 %</b>	<b>7 %</b>	<b>56 %</b>

\* Pour le moment, il est impossible de distinguer les apprentis des autres étudiants des écoles de commerce.

Note : les diplômes non détaillés ici sont ceux des établissements d'enseignement supérieur artistique et culturel et certains diplômes de l'enseignement supérieur universitaire, dont les préparations aux concours, les diplômes de la santé (médecine, odontologie, pharmacie)...

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSA) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.10 : Les étudiants dans l'enseignement supérieur professionnel selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des apprentis	Part des femmes
10 Formations générales	0	0 %	0 %	0 %	344	0 %	0 %	80 %
11 Mathématiques et sciences	1 415	20 %	0 %	45 %	3 688	4 %	1 %	51 %
12 Sciences humaines et droit	0	0 %	0 %	0 %	5 646	6 %	1 %	61 %
13 Lettres et arts	158	2 %	0 %	76 %	2 720	3 %	0 %	73 %
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	467	7 %	16 %	19 %	4 425	5 %	22 %	22 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	166	2 %	36 %	22 %	686	1 %	38 %	35 %
22 Transformations	154	2 %	0 %	53 %	1 945	2 %	12 %	41 %
23 Génie civil, construction, bois	226	3 %	28 %	14 %	2 031	2 %	7 %	42 %
24 Matériaux souples	24	0 %	0 %	96 %	202	0 %	0 %	91 %
25 Mécanique, électricité, électronique	42	1 %	0 %	7 %	4 784	5 %	15 %	9 %
31 Échanges et gestion	2 951	41 %	8 %	54 %	24 596	27 %	10 %	52 %
32 Communication et information	931	13 %	0 %	39 %	6 982	8 %	5 %	43 %
33 Services aux personnes	632	9 %	8 %	87 %	30 564	33 %	3 %	73 %
34 Services à la collectivité	6	0 %	100 %	33 %	2 551	3 %	2 %	62 %
99 Spécialité non définie	0	0 %	0 %	0 %	240	0 %	0 %	68 %
<b>Total</b>	<b>7 172</b>	<b>100 %</b>	<b>7 %</b>	<b>49 %</b>	<b>91 423</b>	<b>100 %</b>	<b>7 %</b>	<b>56 %</b>

Champ : effectifs inscrits dans l'enseignement supérieur universitaire, en BTS (y compris BTSA) et dans les écoles du secteur sanitaire et social en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

## 4. Zoom sur l'apprentissage en formation initiale (au 31.12.2010)

Tableau IV.11 : Répartition des apprentis

	CANNES-ANTIBES				PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR			
	Effectifs (1)	Répartition (1)	Part des femmes (1)	Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale (2)	Effectifs (1)	Répartition (1)	Part des femmes (1)	Part de l'apprentissage dans la formation professionnelle initiale (2)
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	2 210	67 %	14 %	75 %	17 210	53 %	24 %	47 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	609	18 %	33 %	15 %	8 874	28 %	39 %	18 %
Niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	391	12 %	48 %	14 %	4 072	13 %	47 %	10 %
Niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0	0 %	0 %	0 %	730	2 %	46 %	9 %
Niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	105	3 %	12 %	4 %	1 342	4 %	29 %	4 %
<b>Total</b>	<b>3 315</b>	<b>100 %</b>	<b>22 %</b>	<b>26 %</b>	<b>32 228</b>	<b>100 %</b>	<b>32 %</b>	<b>19 %</b>

(1) Champ : effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

(1) Source : Conseil régional – Effectifs apprentis au 31.12.10 – Traitement ORM.

(2) Champ : effectifs inscrits dans les voies scolaires en 2010-2011, effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone, quelle que soit l'année de formation.

(2) Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees – Effectifs inscrits en 2010-2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.12 : Répartition des apprentis selon le niveau de formation

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Niveau V (CAP, BEP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	73 %	44 %	66 %	60 %	40 %	53 %
Niveau IV (bac pro, BP, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	16 %	28 %	19 %	24 %	34 %	28 %
Niveau III (BTS, BTSA, DUT, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	8 %	26 %	12 %	10 %	19 %	13 %
Niveau II (licence professionnelle, master 1 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	0 %	0 %	0 %	2 %	3 %	2 %
Niveau I (master 2 professionnel, diplômes d'État du secteur sanitaire et social...)	4 %	2 %	3 %	4 %	4 %	4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Champ : effectifs apprentis au 31.12.2010. Il s'agit, dans tous les cas, des inscriptions dans les établissements de la zone.

Source : Conseil régional – Effectifs apprentis au 31.12.10 – Traitement ORM.

## Chapitre 3 : Formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi

Tableau IV.13 : Stagiaires entrés en formation en 2011

	CANNES-ANTIBES		PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition
Formations pré-qualifiantes ou professionnalisantes	653	42 %	6 037	28 %
Formations qualifiantes	914	58 %	15 707	72 %
<b>Total</b>	<b>1 567</b>	<b>100 %</b>	<b>21 744</b>	<b>100 %</b>

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.14 : Caractéristiques des stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante en 2011

	CANNES-ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
<b>Nombre de stagiaires</b>	<b>914</b>	<b>15 707</b>
Part des femmes	45 %	47 %
Part des moins de 26 ans	51 %	48 %
Part des 45 ans et plus	10 %	11 %
Part des travailleurs handicapés	5 %	6 %

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.15 : Stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante selon le niveau de la formation suivie

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
Niveau V	473	52 %	38 %	8 800	56 %	41 %
Niveau IV	387	42 %	54 %	4 071	26 %	60 %
Niveau III	40	4 %	25 %	1 107	7 %	49 %
Niveaux II et I	0	0 %	0 %	1 590	10 %	44 %
Sans niveau (CQP)	14	2 %	93 %	139	1 %	20 %
<b>Total</b>	<b>914</b>	<b>100 %</b>	<b>45 %</b>	<b>15 707</b>	<b>100 %</b>	<b>47 %</b>

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

Tableau IV.16 : Stagiaires entrés en formation professionnelle qualifiante selon le domaine de spécialité de formation (NSF 17)

	CANNES-ANTIBES			PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
	Effectifs	Répartition	Part des femmes	Effectifs	Répartition	Part des femmes
11 Mathématiques et sciences	0	0 %	0 %	97	1 %	53 %
12 Sciences humaines et droit	0	0 %	0 %	121	1 %	63 %
13 Lettres et arts	0	0 %	0 %	295	2 %	70 %
20 Spécialités pluritechnologiques de la production	0	0 %	0 %	171	1 %	11 %
21 Agriculture, forêt, pêche et espaces verts	120	13 %	27 %	731	5 %	26 %
22 Transformations	73	8 %	15 %	997	6 %	29 %
23 Génie civil, construction, bois	23	3 %	13 %	1 475	9 %	7 %
24 Matériaux souples	0	0 %	0 %	24	0 %	96 %
25 Mécanique, électricité, électronique	71	8 %	0 %	1 221	8 %	4 %
31 Échanges et gestion	200	22 %	60 %	3 760	24 %	52 %
32 Communication et information	138	15 %	51 %	2 142	14 %	60 %
33 Services aux personnes	211	23 %	75 %	3 920	25 %	74 %
34 Services à la collectivité	78	9 %	24 %	753	5 %	21 %
<b>Total tous domaines</b>	<b>914</b>	<b>100 %</b>	<b>45 %</b>	<b>15 707</b>	<b>100 %</b>	<b>47 %</b>

Note : les formations qualifiantes regroupent les formations visant l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre ou certificat).

Champ : demandeurs d'emploi ayant entamé une formation qualifiante (hors apprentissage) dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation qualifiante dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs). Les stagiaires sont recensés au site de formation.

Source : Conseil régional, AFPA – Demandeurs d'emploi entrés en formation au cours de l'année civile 2011 – Traitement ORM.

## Chapitre 4 : Structuration de l'offre de formation par établissement

Tableau IV.17 : Nombre d'établissements selon le type d'établissement

	CANNES-ANTIBES	PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Lycée agricole public	1	11
Lycée agricole privé	0	16
Lycée public	13	157
Lycée privé	5	132
CFA et antennes de CFA	16	219
IUT	2	15
Université et antenne UFR	1	91
École de Commerce	1	13
École d'ingénieur	2	9
Établissements de formation du secteur sanitaire et social	5	72
Autres écoles de l'enseignement supérieur	3	42
Sites de formation continue	22	358

Champ : établissements, antennes, unités d'inscriptions, Écoles, organismes de formation, implantés dans la zone.

Source : EN-DEPP (BCP), Draaf, Conseil régional, Drees, AFPA – Traitement ORM.

## ANNEXE MÉTHODOLOGIQUE

### Précisions sur quelques sources

La principale source utilisée dans ce document est celle du recensement de la population (RP 2008) réalisé par l'Insee. Le RP a fait l'objet d'une rénovation en 2004, avec notamment un nouveau mode de collecte et des changements de concepts. Pour plus de précisions sur le RP rénové (méthode de collecte, conseils d'utilisation...), nous vous invitons à aller sur <[www.insee.fr](http://www.insee.fr)>.

#### Les données sur l'emploi

La majorité des données sur l'emploi sont issues du RP 2008. Dans le recensement, les personnes actives ayant un emploi peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. Dans ce document, le choix a été fait d'exploiter les données au lieu de résidence dans la première partie, relative à la population (conditions et modes de vie des habitants) et les données au lieu de travail dans les parties sur l'emploi (parties II et III).

Pour rappel, le concept d'emploi a changé par rapport à celui utilisé dans les recensements antérieurs. Le RP rénové prend dorénavant en compte les situations mixtes ou intermédiaires comme celles des étudiants ou des retraités exerçant une activité professionnelle réduite.

Afin de compléter les données du RP, deux autres sources ont également servi :

- les estimations localisées d'emploi au lieu de travail pour observer l'évolution de l'emploi total entre 1999 et 2009 ;
- les déclarations annuelles des données sociales (DADS) pour observer les variations mensuelles de l'emploi salarié durant l'année 2010.

#### Les données sur les établissements

La source choisie pour analyser la structure des établissements (taille, secteur d'activité) est celle issue du système informatisé du répertoire national des entreprises et de leurs établissements (REE-Sirene). Géré par l'Insee, Sirene enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.

Les données présentées dans la partie II sur l'activité économique concernent les établissements en activité au 1<sup>er</sup> janvier 2010. Le champ utilisé ici exclut uniquement les unités sans réalité économique ou appartenant à des populations pour lesquelles la qualité du dénombrement était insuffisante.

Les données issues des fichiers de Pôle emploi (Unédic) ont également été exploitées afin d'observer l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur une longue période (de 1999 à 2010). Le champ de cette source est plus restreint et ne couvre que les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins un salarié et qui sont affiliés au régime d'assurance chômage.

#### Les données sur la demande d'emploi

Hormis un graphique relatif à l'évolution du taux de chômage localisé entre 2005 et 2011, les données traitées dans la partie III sur le chômage sont celles issues des fichiers de Pôle emploi. Plus précisément, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC. Cette catégorie regroupe les demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite. Les données sont brutes, c'est-à-dire non corrigées des variations saisonnières, et en stock (au 31.12.2011).

#### Les données sur la formation

Concernant la formation initiale, les effectifs retenus sont ceux qui préparent un diplôme de l'enseignement secondaire ou supérieur, dans les voies scolaires publiques ou privées sous contrat relevant de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture en 2010-2011 ou en apprentissage au 31.12.2010 (sources : EN-DEPP, Draaf, Conseil régional). Sont également intégrés les inscrits dans les écoles du secteur sanitaire et social (source : Drees).

En revanche, les personnes préparant un diplôme délivré par le ministère en charge de la jeunesse et des sports ne sont pas comptabilisées.

Concernant la formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi, les effectifs retenus sont ceux ayant entamé une formation dans le cadre du Service public régional de formation permanente et d'apprentissage (SPRFPA) du Conseil régional PACA, ou une formation dispensée par l'AFPA PACA (tous financeurs) durant l'année 2011 (sources : Conseil régional, AFPA).

Pour l'ensemble des dispositifs, les données sont exploitées au lieu de l'établissement de formation.

## Nomenclatures utilisées

### Zone géographique

Le découpage géographique retenu dans ce document est celui de la zone d'emploi (version 2010). Selon la définition de l'Insee, « une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent<sup>2</sup>, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main-d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts ». Effectué conjointement par l'Insee et les services statistiques du ministère en charge du travail, le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail.

Afin d'identifier des spécificités locales, chaque indicateur de la zone d'emploi est mis en regard de la région PACA. La nouvelle version du zonage s'affranchissant des limites départementales et régionales, il n'est plus possible de faire des comparaisons avec les départements comme c'était le cas dans nos anciens documents. À noter que pour la zone d'emploi d'Avignon, qui s'étend au-delà de la région (sur le Languedoc-Roussillon), seules les données des communes de la région PACA sont prises en compte dans ce document.

### Secteurs d'activité

La nomenclature choisie pour présenter les données sur les établissements et l'emploi selon le secteur d'activité est la nomenclature agrégée (NA, 2008), qui s'est substituée à la nomenclature économique de synthèse (NES). Les deux niveaux standards (sections et divisions en, respectivement, 21 et 88 postes), communs à la nomenclature d'activités française (NAF révision 2, 2008), ont été utilisés dans ce document.

### Domaines professionnels / métiers

La nomenclature de métiers, utilisée dans les parties sur l'emploi et la demande d'emploi, est celle des familles professionnelles (FAP, version 2009). Élaborée par le ministère en charge du travail, sa construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) utilisé par Pôle emploi. Dans ce document la FAP est déclinée en 22 domaines professionnels mais également en 87 familles professionnelles dans deux tableaux.

### Spécialités de formation

La nomenclature présente dans la dernière partie relative aux effectifs en formation est la nomenclature des spécialités de formation (NSF, 1994). Élaborée dans le cadre du Conseil national de l'information statistique (CNIS), la NSF a pour vocation de couvrir l'ensemble des formations (quel que soit le niveau) : initiales ou continues, secondaires ou supérieures, professionnelles ou non. Le niveau 17, correspondant à des grands domaines de spécialités constitués par agrégation de domaines plus détaillés, est celui qui est utilisé dans ce document.

### Niveaux de formation

Les effectifs en formation (partie IV) sont répartis selon le niveau de la formation préparée, défini de la manière suivante :

*Niveau V* : diplôme de second cycle court professionnel, type CAP ou BEP

*Niveau IV* : diplôme type baccalauréat ou brevet professionnel

*Niveau III* : diplôme bac + 2, type BTS ou DUT et classes préparatoires aux grandes écoles

*Niveau II* : diplôme bac + 3 ou 4, type licence et master 1

*Niveau I* : diplôme bac + 5 et plus, type master 2, formations d'ingénieur, doctorat

À noter que les diplômes d'État du secteur sanitaire et social vont du niveau V au niveau I.

<sup>2</sup> C'est-à-dire dont la plupart des habitants ne sortent pas pour se rendre au travail.

### Quelques définitions, concepts

**La population active occupée** (ou population active ayant un emploi) comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes :

- exercer une profession (salariée ou non), même à temps partiel ;
- aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ;
- être apprenti, stagiaire rémunéré ;
- être chômeur tout en exerçant une activité réduite ;
- être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

**L'économie présentielle** regroupe les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

**Les fonctions métropolitaines**, telles que définies dans le cadre de l'analyse fonctionnelle des emplois, recouvrent les cinq fonctions suivantes : conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce inter-entreprise, gestion et culture-loisirs (cf. site Internet de l'Insee pour plus de précisions sur l'analyse fonctionnelle des emplois).

### Quelques sigles

**AAH** : Allocation aux adultes handicapés

**AFPA** : Association nationale pour la formation professionnelle des adultes

**BCP** : Base centrale de pilotage (du ministère de l'Éducation nationale)

**BEP** : Brevet d'études professionnelles

**BEPC** : Brevet d'études du premier cycle

**BP** : Brevet professionnel

**BTS(A)** : Brevet de technicien supérieur (agricole)

**CAF** : Caisse d'allocations familiales

**CAP** : Certificat d'aptitude professionnelle

**CEP** : Certificat d'études primaires

**CFA** : Centre de formation d'apprentis

**DADS** : Déclaration annuelle des données sociales

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée

**DEFM** : Demandeur d'emploi en fin de mois

**DES** : Demande d'emploi sortie

**DGFIP** : Direction générale des finances publiques

**Direccte** : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

**Draaf** : Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt

**Drees** : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

**DROS** : Dispositif régional d'observation sociale

**DUT** : Diplôme universitaire de technologie

**EN-DEPP** : Éducation nationale - Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance

**FAP** : Famille professionnelle

**Insee** : Institut national de la statistique et des études économiques

**IUT** : Institut universitaire de technologie

**NA** : Nomenclature agrégée

**NAF** : Nomenclature d'activités française

**NES** : Nomenclature économique de synthèse

**NSF** : Nomenclature des spécialités de formation

**RCS** : Registre du commerce et des sociétés

**REE** : Répertoire des entreprises et des établissements

**ROME** : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

**RP** : Recensement de la population

**RSA** : Revenu de solidarité active

**Sirene** : Système informatisé du répertoire national des entreprises et de leurs établissements

**SPFI** : Schéma prévisionnel des formations initiales

**STS** : Science, technologie, santé

**UFR** : Unité de formation et de recherche

**Unédic** : Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce

## Dernières publications de l'ORM

Tableau de bord Secteur & Métiers sanitaire et social  
en Provence – Alpes – Côte d'Azur  
Avril 2013  
Collection *En ligne* – Le bulletin du sanitaire et social, n° 8

« Expérimentation locale pour  
l'insertion territorialisée des étudiants »,  
Rapport d'évaluation  
Février 2013  
*Hors collection*

« Expérimentation locale pour  
l'insertion territorialisée des étudiants »,  
Note de synthèse du rapport d'évaluation  
Février 2013  
*Hors collection*

Animation et sports - Le semestriel n° 17  
Février 2013  
Collection *Les périodiques des missions*

Pourquoi une prospective régionale sur les questions  
d'emploi et de formation ?  
Février 2013  
Collection *Mémo*, n° 56

Tableau de bord maintien dans l'emploi  
Données 2011 pour la région  
Provence – Alpes – Côte d'Azur  
Janvier 2013  
Collection *En ligne* – Note Handicap, n° 1

Tableau de bord Formation sanitaire et social en  
Provence – Alpes – Côte d'Azur  
Janvier 2013  
Collection *En ligne* – Le bulletin du sanitaire et social, n° 7

Handicap, Chiffres-clés 2011  
Janvier 2013  
*Hors collection*

Métiers-formations  
> Quelles relations en  
Provence – Alpes – Côte d'Azur ?  
Janvier 2013  
Collection *En quelques chiffres*, n° 11



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Observatoire Régional des Métiers

41, la Canebière - 13001 Marseille - Tél. 04 96 11 56 56 - Fax 04 96 11 56 59 - E-mail [info@orm-paca.org](mailto:info@orm-paca.org)

Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)