

PORTRAIT EMPLOI-FORMATION DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EN PACA

> LES ÉDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS

18
JUN 2015

En bref

- 1 151 éducateurs de jeunes enfants sont en emploi en région Provence – Alpes – Côte d'Azur en 2011.
- Leur progression entre 2006 et 2011 est de + 25 %, soit une évolution nettement plus importante que pour l'ensemble des métiers sanitaires et sociaux (+ 12 %).
- Il s'agit d'un métier à très forte dominante féminine : les femmes y représentent 96 % des effectifs. La part des femmes en formation est également très marquée (99 % contre 85 % pour l'ensemble des diplômés du travail social).
- Le métier d'éducateur de jeunes enfants vieillit rapidement : en 2011, près d'un professionnel sur quatre a 50 ans et plus (24 %), sachant que la part des plus de 50 ans a fortement augmenté entre 2006 et 2011 (+ 9 points) alors que la part des jeunes est restée sensiblement la même (+ 1 point).
- Le chômage de longue durée affecte un peu moins les éducateurs de jeunes enfants que l'ensemble des professionnels tous métiers du sanitaire et social confondus (31 % contre 33 %).
- Une large majorité de professionnels en exercice a un diplôme équivalent ou supérieur au niveau requis. Parmi eux, la part des surqualifiés augmente de 12 % à 16 % entre 2006 et 2011. En revanche, la part des professionnels exerçant avec un niveau inférieur au niveau requis décroît entre 2006 et 2011 (de 17 % à 14 %).
- En 2013, 93 personnes entrent en formation d'éducateur de jeunes enfants. Le contingent de formés est faible au regard de l'ensemble des formations sanitaires et sociales.

En 2014-2015, dans le cadre des travaux de la mission régionale d'observation du secteur sanitaire et social, un diagnostic portant sur les évolutions des métiers de ce secteur a été réalisé par l'ORM (*Portrait emploi-formation du secteur sanitaire et social, Enjeux et perspectives en Provence – Alpes – Côte d'Azur*, « Études », n°27). Son but est d'alimenter la réflexion sur la prise en compte des enjeux emploi-formation dans l'analyse des évolutions de l'appareil de formation et d'outiller la prise de décision en la matière.

L'élaboration de ce portrait s'est appuyé sur la production préalable de fiches métier-formation dont la publication lui est complémentaire. Ces fiches déclinent, métier par métier, une observation des évolutions concernant l'emploi, le marché du travail et la formation.



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

Bulletin du sanitaire et social n°18 – Juin 2015

Directeur de publication : Philippe Guy

Réalisation : Isabelle Boisseau, Stéphanie Mailliot (Mission régionale d'observation des métiers et des formations du secteur sanitaire et social) avec la collaboration d'Anne-Sophie Dumortier et d'Adeline Petrovitch

www.orm-paca.org

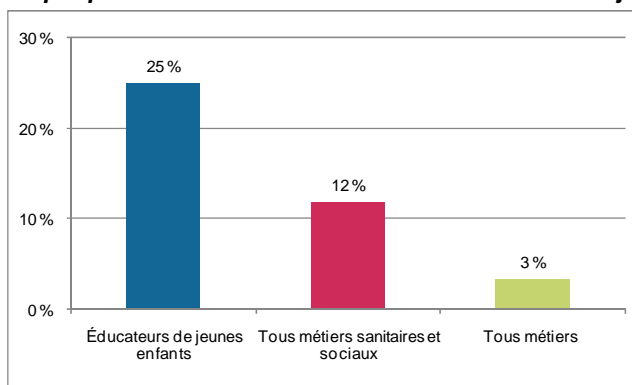


Les effectifs et l'évolution des effectifs entre 2006 et 2011

Le métier d'éducateur de jeunes enfants fait partie des métiers de la filière éducative – tout comme celui d'éducateur spécialisé, de moniteur éducateur, de cadre de l'intervention socioéducative, d'aide médico-psychologique ou encore d'éducateur technique spécialisé.

1 151 éducateurs de jeunes enfants sont en emploi en PACA en 2011. Ce métier représente moins d'un pour cent des professionnels exerçant un métier sanitaire ou social. Ils étaient 921 en 2006. Leur progression entre 2006 et 2011 est de + 25 %, soit une évolution nettement plus importante que pour l'ensemble des métiers sanitaires et sociaux (+ 12 %). Il s'agit d'un métier à très forte dominante féminine : les femmes y représentent 96 % des effectifs.

Graphique 1 : Évolution des effectifs d'éducateurs de jeunes enfants entre 2006 et 2011



Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.

La densité des professionnels éducateurs de jeunes enfants sur le territoire régional et français

La densité de ces professionnels en PACA est inférieure à celle constatée en France.

Tableau 1 : Densité des éducateurs de jeunes enfants en 2011

	Densité en 2011
PACA	23
France métropolitaine	31

Source : Insee – RPLR 2011 PACA et France – Traitement ORM.

Note : « Densité » désigne le nombre de professionnels en activité pour 100 000 habitants.

Les principaux secteurs d'activité en 2011 (NA 38)

En 2011, 57 % des éducateurs de jeunes enfants exercent dans le secteur sanitaire et social. Dans ce secteur, les principaux lieux d'exercice des EJE sont les structures d'accueil de jeunes enfants et dans une moindre mesure les activités hospitalières.

43 % d'entre eux exercent dans un autre secteur, dont 23 % dans l'administration publique générale et 6 % dans l'enseignement primaire. Les professionnels exerçant dans l'administration publique générale peuvent notamment faire partie de la fonction publique territoriale (crèches municipales, services petite enfance, services d'aide sociale à l'enfance...); en effet, le rôle des collectivités notamment départementales dans la gestion de l'action sociale est non négligeable.

Tableau 2 : Secteurs d'activité dans lesquels exercent les professionnels éducateurs de jeunes enfants en 2011

	Part (en %)
Secteur santé humaine et action sociale	57
Accueil de jeunes enfants*	38
Activités hospitalières*	5
Autres secteurs	43
Administration publique générale*	23
Enseignement primaire *	6
Ensemble	100

Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 – Traitement ORM.

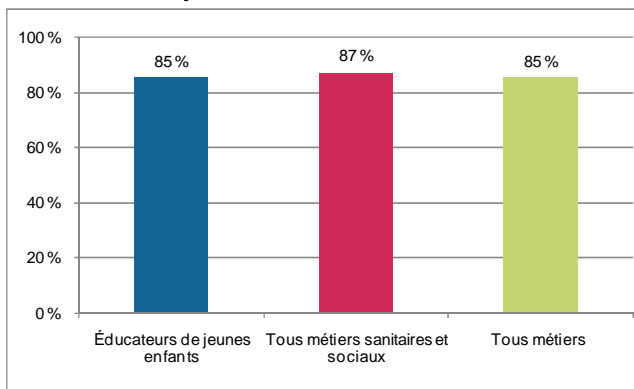
* Seules les principales activités sont mentionnées.

Les conditions d'emploi en 2011

Les éducateurs de jeunes enfants exercent exclusivement en tant que salariés. En 2011, une grande majorité (85 %) travaille avec un contrat sans limite de durée (CDI ou titulaires de la fonction publique), soit une part de l'emploi stable proche de celle de l'ensemble des métiers sanitaires et sociaux (87 %) et égale au taux de l'ensemble tous métiers.

Le recours au temps partiel est supérieur de quelques points à la moyenne des métiers sanitaires et sociaux et à la moyenne régionale tous métiers confondus.

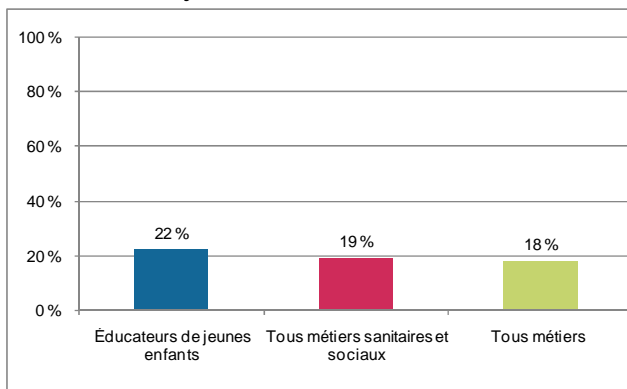
Graphique 2 : La part des contrats durables pour les éducateurs de jeunes enfants en 2011



Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 – Traitement ORM.

Graphique 3 : La part du temps partiel pour les éducateurs de jeunes enfants en 2011



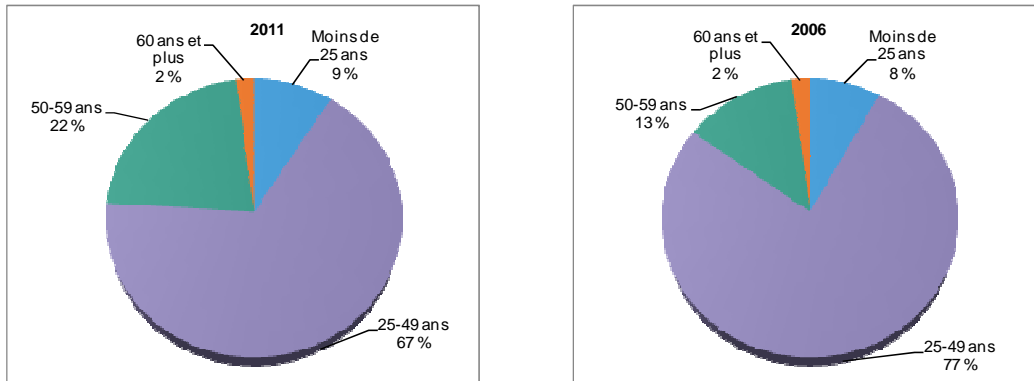
Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 – Traitement ORM.

L'âge des professionnels en emploi en 2006 et 2011

En 2011, près d'un professionnel sur quatre a 50 ans et plus (24 %). Un constat proche peut être fait pour l'ensemble des métiers sanitaires et sociaux (27 %). Ce métier a vieilli rapidement : la part des plus de 50 ans est passée de 15 % en 2006 à 24 % en 2011 alors que la part des jeunes est restée sensiblement la même (de 8 à 9 % entre 2006 et 2011).

Graphique 4 : L'âge en emploi des éducateurs de jeunes enfants en 2011 et 2006



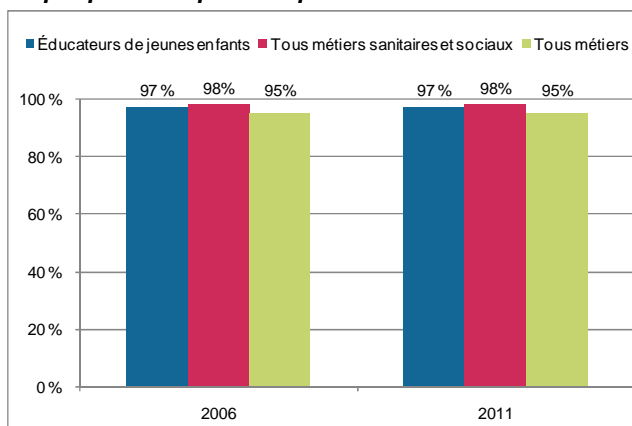
Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.

La nationalité des professionnels en emploi en 2006 et 2011

La part des professionnels de nationalité française est supérieure à celle constatée dans la moyenne tous métiers de PACA. Entre 2006 et 2011, la part des éducateurs de jeunes enfants de nationalité française est stable : 97 %.

Graphique 5 : La part des professionnels éducateurs de jeunes enfants de nationalité française en 2006 et 2011



Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.

MARCHÉ DU TRAVAIL

Les besoins de main-d'œuvre entre 2010 et 2014

La source (Enquête en besoin de main-d'œuvre) agrège le métier de moniteur éducateur avec ceux d'éducateur spécialisé, de chef de service éducatif, d'éducateur de jeunes enfants et d'éducateur technique spécialisé et moniteur d'atelier.

Les projets de recrutement concernant les métiers de l'intervention socioéducative en question sont en augmentation constante de 2010 à 2014 ; ils ont presque doublé entre 2013 et 2014. Les métiers de l'intervention socioéducative ne pouvant être isolés dans cette observation, l'hypothèse peut toutefois être avancée que les professionnels de la petite enfance – les EJE notamment – sont concernés par ces intentions en raison notamment de la croissance du nombre d'établissements d'accueil de la petite enfance ces dernières années (et en particulier du nombre de petites structures).

Tableau 3 : Les projets de recrutements pour les éducateurs de jeunes enfants (et métiers agrégés) de 2010 à 2014

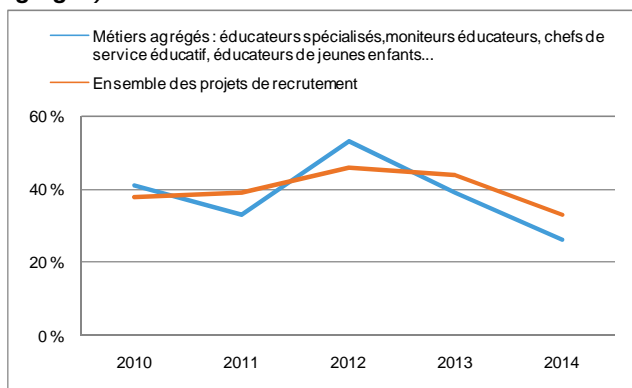
	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de projets de recrutement	564	823	850	794	1 465

Source : Crédoc, Pôle emploi – Enquête en besoin de main-d'œuvre de 2010 à 2014 – Traitement ORM.

Les projets de recrutement correspondent à des prévisions d'embauche exprimées par les employeurs lors de la réalisation de l'enquête. Elles ne se traduisent pas toujours par des recrutements.

La part de recrutements jugés difficiles par les employeurs connaît un pic en 2012 avant de décroître fortement jusqu'en 2014. L'agrégation de métiers en jeu ne permet pas d'explicitier précisément cet élément.

Graphique 6 : La part des recrutements jugés difficiles pour les éducateurs de jeunes enfants (et métiers agrégés) de 2010 à 2014



Source : Crédoc, Pôle emploi – Enquête en besoin de main-d'œuvre de 2010 à 2014 – Traitement ORM.

Les recrutements jugés difficiles traduisent le ressenti des employeurs lors la recherche de candidats. Les difficultés proviennent de motifs divers et non précisés (pénurie de candidats, qualifications inadaptées, etc.).

Les demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2013

La part d'éducateurs de jeunes enfants de moins de 25 ans à la recherche d'un emploi est quasiment similaire à celle tous métiers sanitaires et sociaux (16 % contre 15 %). Celle des professionnels de 50 ans et plus est quant à elle inférieure à celle tous métiers sanitaires et sociaux (14 % contre 18 %). Ce dernier élément peut être mis en lien avec le nombre important de professionnels exerçant dans la fonction publique et bénéficiant d'une sécurité de l'emploi.

Tableau 4 : Les demandeurs d'emploi inscrits en décembre 2013 (ROME)

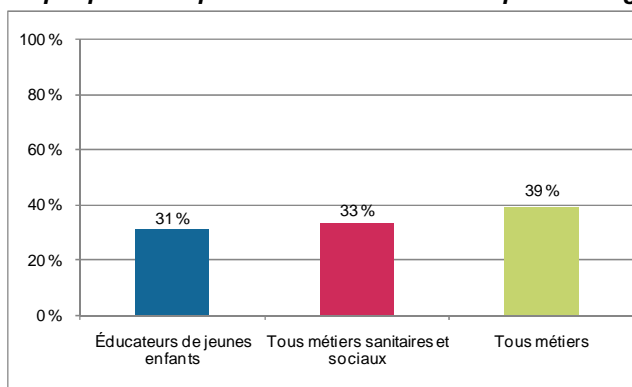
	Éducateurs de jeunes enfants	Tous métiers sanitaires et sociaux	Tous métiers
Nombre de demandeurs d'emploi	295	13 412	217 938
Part des 50 ans et plus	14 %	18 %	22 %
Part des moins de 25 ans	16 %	15 %	15 %
Part des femmes	94 %	79 %	49 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2013 – Traitement ORM.

Le chômage de longue durée

Le chômage de longue durée affecte moins les éducateurs de jeunes enfants que l'ensemble des professionnels tous métiers du sanitaire et social confondus (31 % contre 33 %). Il s'agit par ailleurs d'un métier placé favorablement au regard de la moyenne tous métiers confondus (31 % contre 39 %).

Graphique 7 : La part des demandeurs d'emploi de longue durée au quatrième trimestre 2013 (ROME)



Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2013 – Traitement ORM.

Les demandeurs d'emploi par département

La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an varie d'un département à l'autre. Les départements alpins (04 et 05) et le Vaucluse ont les taux les plus extrêmes mais ils portent sur des effectifs faibles. Pour les autres départements, cette variabilité s'observe également avec d'un côté le Var enregistrant moins de demandeurs d'emploi de longue durée (27 %) et de l'autre les Alpes-Maritimes et les Bouches-du-Rhône enregistrant des taux plus élevés (34 % et 32 %). Ces deux derniers départements sont également ceux qui accueillent les deux sites de formation en région.

Tableau 5 : Le département de résidence des demandeurs d'emploi éducateurs de jeunes enfants en 2013

	Demandeurs d'emploi éducateurs de jeunes enfants	Part des éducateurs de jeunes enfants demandeurs d'emploi de longue durée
Alpes-de-Haute-Provence	17	35 %
Hautes-Alpes	15	40 %
Alpes-Maritimes	52	34 %
Bouches-du-Rhône	124	32 %
Var	66	27 %
Vaucluse	21	24 %
PACA	295	31 %

Source : Pôle emploi, Direccte – DEFM ABC au 31.12.2013 – Traitement ORM.

FORMATION

Le DEEJE est un diplôme de niveau III dont la formation est dispensée par deux sites en PACA, l'un dans les Alpes-Maritimes et l'autre dans les Bouches-du-Rhône. Ces deux sites proposent également des formations préparatoires.

La formation est accessible en formation initiale, en formation continue des demandeurs d'emploi et des salariés, par l'alternance ainsi que par la VAE. En région PACA ces différentes modalités existent pour le métier d'éducateur de jeunes enfants.

Toutes les données sur les diplômés sont hors VAE.

En 2013, 93 personnes entrent en formation d'éducateur de jeunes enfants. Le contingent de formés est faible au regard de l'ensemble des formations sanitaires et sociales.

L'âge moyen des entrants en formation est nettement inférieur à l'âge moyen tous diplômés du travail social confondus (24 ans contre 32 ans) mais proche de celui des entrants en formation concernés par d'autres métiers de niveau III (éducateur spécialisé ou conseiller en économie sociale et familiale).

La part des femmes en formation est très marquée (99 % contre 85 % pour l'ensemble des diplômés du travail social), tout comme celle des professionnelles en emploi (96 %) ou celle des professionnelles demandeurs d'emploi (94 %).

Les effectifs formés et diplômés en 2013

En 2013, les éducateurs de jeunes enfants représentent plus d'un tiers (37 %) des inscrits en première année de formations paramédicales ou de sage-femme. Ils représentent un important contingent de formés.

L'âge moyen en première année est plus élevé que dans l'ensemble des formations paramédicales ou de sage-femme (29 ans contre 27 ans). C'est l'un des plus élevés si l'on excepte les formations de spécialisation (comme les infirmières de bloc opératoire, les cadres de santé, etc.).

Les apprenants sont très majoritairement des femmes. Leur présence est plus forte que parmi les apprenants toutes formations du paramédical confondues, tendance que l'on retrouve parmi les professionnels en emploi.

Tableau 6 : Les effectifs en formation d'éducateurs de jeunes enfants en 2013

	Éducateurs de jeunes enfants	Total diplômes du travail social
Effectif toutes années de formation confondues*	259	4 281
Effectif en première année*	93	2 304
Âge moyen en première année**	24 ans	32 ans
Part des femmes en première année*	99 %	85 %

*Source : Drees – Enquête écoles année 2013 – Traitement ORM.

**Source : Drees – Enquête élèves année 2013 – Traitement ORM.

Les diplômés par département en 2013

Seuls deux départements sont concernés par la formation des éducateurs de jeunes enfants en 2013.

Tableau 7 : Les effectifs en formation d'éducateurs de jeunes enfants en 2013

	Nombre de diplômés en 2013
Alpes-de-Haute-Provence	0
Hautes-Alpes	0
Alpes-Maritimes	32
Bouches-du-Rhône	51
Var	0
Vaucluse	0
PACA	83

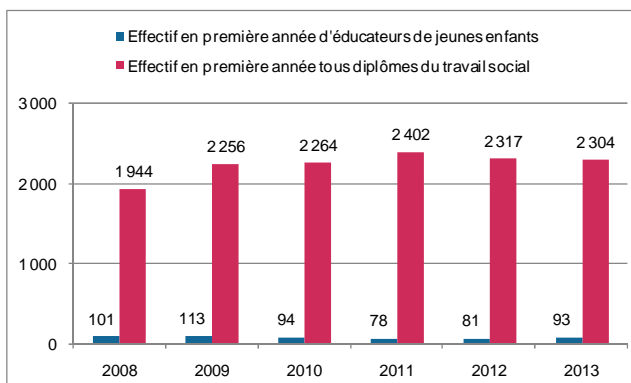
Source : Drees – Enquête écoles de 2008 à 2013 – Traitement ORM.

Évolution des effectifs formés et diplômés entre 2008 et 2013

La courbe des effectifs en première année de formation a tendance à baisser entre 2008 et 2011, quand celle des effectifs tous diplômés du travail social tend à augmenter. À partir de 2011 une tendance inverse s'observe avec une légère augmentation des effectifs EJE en première année alors que l'ensemble des effectifs tous diplômés du travail social tend à diminuer. Ces fluctuations peuvent être mises en lien avec l'ouverture puis la fermeture à quelques années d'intervalle d'un troisième site de formation en région (premiers entrés en formation sur ce site en 2008, derniers entrés en 2010).

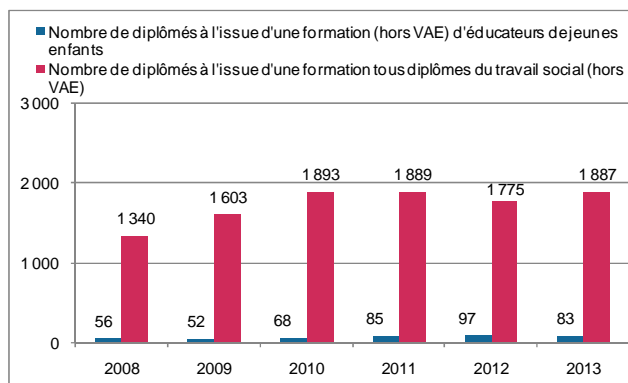
Sur la période 2008-2013, le nombre de diplômés DEJE augmente (sauf en 2013), soit une évolution qui va globalement dans le même sens que celle observée pour l'ensemble des diplômés du travail social.

Graphique 8 : Évolution 2008-2013 des effectifs diplômés d'éducateurs de jeunes enfants en 1^{re} année de formation



Source : Drees – Enquête écoles de 2008 à 2013 – Traitement ORM.

Graphique 9 : Évolution 2008-2013 des effectifs diplômés d'éducateurs de jeunes enfants



Source : Drees – Enquête écoles de 2008 à 2013 – Traitement ORM.

Candidats présentés, sélectionnés et places offertes en formation en 2013

Six candidats environ passent les épreuves de sélection pour une place offerte. 86 % des candidats ne passeront pas la barrière de la sélection.

Les formations suivies en apprentissage en 2011 et 2012

→ Apprentissage

Le nombre de formés en contrat par alternance (contrats d'apprentissage) est significatif au regard du total des effectifs inscrits en formation.

Le nombre de contrats d'apprentissage croît nettement en première année de formation entre 2011 et 2012, est-ce un effet de conjoncture dans un contexte global de baisse de l'apprentissage en PACA et en France ou est-ce le signe d'un intérêt grandissant pour ce dispositif au sein des métiers de la filière éducative (un constat semblable pouvant être fait concernant les métiers d'éducateur spécialisé et de moniteur éducateur) ? Différents éléments apportent des pistes de réponse : l'action volontariste de la Région en la matière dans le cadre du précédent schéma régional des formations sanitaires et sociales a porté des fruits notamment en matière de sensibilisation des acteurs du secteur à ce dispositif de formation, l'action du CFA du travail social également, encadrant aujourd'hui par la voie de l'apprentissage les métiers d'aide médico-psychologique, de moniteur éducateur, d'éducateur spécialisé, d'éducateur de jeunes enfants, d'assistant de service social et de conseiller en économie sociale et familiale.

Tableau 8 : Les effectifs d'éducateurs de jeunes enfants en apprentissage en 2011 et 2012

	2011	2012	Places ouvertes (convention 2011)
Effectif en apprentissage en première année	16	24	17
Effectif en apprentissage toutes années confondues	44	46	51

Source : Conseil régional PACA – Effectifs apprentis inscrits dans un CFA de la région au 31.12.2011 et 31.12.2012 – Traitement ORM.

→ Contrat de professionnalisation

Le nombre de contrats de professionnalisation enregistrés en 2011 et 2012 relève du secret statistique (inférieur à 5).

Tableau 9 : Les effectifs d'éducateurs de jeunes enfants en contrats de professionnalisation en 2011 et 2012

	2011	2012
Nombre de contrats de professionnalisation enregistrés	s	s

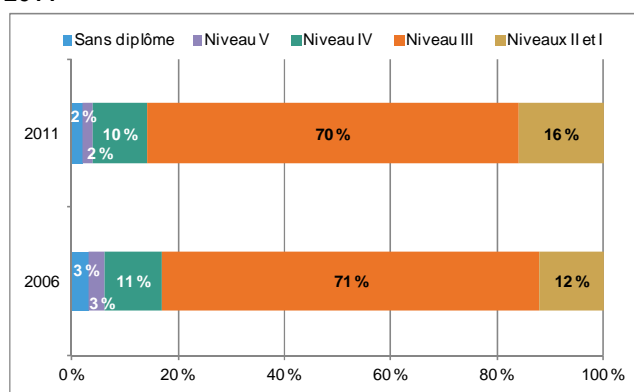
Source : Dares, Direccte PACA – Contrats de professionnalisation enregistrés au cours des années civiles 2011 et 2012 – Traitement ORM.

Note : « s » signifie « secret statistique » (moins de 5 individus).

Le niveau de diplôme des professionnels en emploi en 2006 et 2011

Une large majorité de professionnels en exercice a un diplôme équivalent ou supérieur au niveau requis (III). Parmi eux, la part des surqualifiés augmente de 12 % à 16 % entre 2006 et 2011. En revanche, la part des professionnels exerçant avec un niveau inférieur au niveau requis décroît entre 2006 et 2011 (de 17 % à 14 %). Ces éléments illustrent l'élévation générale du niveau de formation qui s'observe autant dans ce métier que dans tous les autres.

Graphique 10 : Le niveau de diplôme des professionnels éducateurs de jeunes enfants en emploi en 2006 et 2011



Champ : actifs ayant un emploi.

Source : Insee – RPLR 2011 et 2006 – Traitement ORM.