

TECHNICIENS ET CHARGÉS D'ÉTUDES DU BTP

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA



Le présent diagnostic porte sur le métier de technicien et chargé d'études du BTP. Avec **16 360 emplois** en PACA, une hausse importante de l'emploi entre 2007 et 2012 et une part importante de non-salariés, il fait partie des métiers identifiés en **tension structurelle forte** sur dix ans sur le marché du travail régional. Il cumule, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement**, pressenties par les employeurs interrogés en 2016 sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).

Principaux constats

Une part importante de jeunes dans la demande d'emploi

Des demandeurs d'emploi diplômés mais plutôt inexpérimentés

Des offres d'emploi ciblées sur des profils expérimentés

Un nombre d'emplois croissant et des prévisions d'emploi à la hausse

Une montée en compétences dans le secteur du bâtiment

Une élévation importante du niveau de formation des jeunes actifs en emploi (enseignement supérieur)

Un volume de personnes en formation peu élevé

Des offres d'emploi provenant principalement de TPE et concernant surtout des activités de services

De nombreux projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs

Une part importante de non-salariés

Perspectives opérationnelles

Faciliter l'accès aux contrats aidés, aux mesures d'adaptation au poste de travail... pour permettre l'acquisition d'une expérience professionnelle

Maintenir les formations (initiales et continues) sur des niveaux supérieurs au bac pour accompagner l'élévation des compétences

Veiller au maintien voire au développement du volume de formés pour répondre aux besoins de main-d'œuvre actuels et à venir

Accompagner (sur le volet RH ou économique) les entreprises artisanales et les TPE du secteur du bâtiment (et leurs sous-traitants), sensibles à la conjoncture, et contribuer au maintien de leur activité

Aider à la création d'entreprise

TECHNICIENS ET CHARGÉS D'ÉTUDES DU BTP

> DIAGNOSTICS MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

Tensions et difficultés de recrutement ^{1,2}

- Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015
- Des tensions conjoncturelles plus élevées dans le 13 et le 84
- 400 projets de recrutement en 2016, nombre en légère hausse depuis 2 ans
- Une part notable de projets de recrutement jugés *a priori* difficiles par les employeurs et qui s'inscrit dans la durée

Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3,4}

- 700 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 0,3 % des offres)
- Une part importante de CDI (54 %) et de missions d'intérim (18 %)
- Une main-d'œuvre expérimentée et très qualifiée (TAM) principalement recherchée
- Des offres provenant avant tout de TPE (72 %) et une part importante d'offres émanant des agences de travail temporaire (33 %)
- 17 % d'offres retirées par manque de besoin (16 % tous métiers) et 3 % faute de candidats (2 % tous métiers)

Profil des demandeurs d'emploi ⁵

- 740 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,2 % des demandeurs)
- Principalement des hommes et une part importante de jeunes de moins de 30 ans (31 %)
- Des demandeurs d'emploi très qualifiés (49 % de TAM)
- Une majorité de diplômés de niveau bac + 2 ou plus (54 %)
- Une part importante de personnes sans expérience sur le métier (24 %)
- Une ancienneté d'inscription à Pôle emploi relativement faible

Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6,7}

- 16 360 techniciens et chargés d'études du BTP en emploi (soit 0,9 % de l'emploi régional), nombre en forte hausse depuis 2007 (+ 15,4 %)
- 65 % d'emplois sans limite de durée et 27 % de non-salariés
- 40 % des emplois sont dans de très grands établissements (250 salariés et plus)
- Des emplois concentrés dans les secteurs de l'administration publique (49 %) et de la construction (39 %)

Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6,8}

- Des emplois essentiellement occupés par des hommes
- Un métier exercé en majorité par des diplômés de niveau CAP-BEP (32 %) et de niveau bac (23 %)
- Une élévation marquée du niveau de diplôme entre les jeunes et les seniors : nettement moins de non-diplômés (- 18 points) et plus de diplômés du supérieur (+ 20 points) parmi les jeunes
- 16 % des actifs en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Formations industrielles » et 12 % de la filière « Bâtiment, travaux publics »

Caractéristiques des formations et des formés ⁹

- 515 personnes en formation préparent une certification qui vise ce métier
- Majoritairement dans la filière de formation « Bâtiment, travaux publics » (65 %)
- 74 % sur des certifications de niveau bac + 2
- Une mobilisation importante de la formation continue des demandeurs d'emploi (30 % des effectifs) et des contrats de professionnalisation (15 %)

Insertion à l'issue des formations ^{10,11}

- 2 ans après une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) de la filière « BTP » : 54 % des enquêtés sont en emploi et 39 % au chômage ; une situation professionnelle moins favorable que celle de l'ensemble des sortants
- Les données concernant le taux d'accès à l'emploi après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi ne sont pas exploitables pour ce métier

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Directcte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (BMO 2016) ; ³Pôle emploi, Directcte (OEE 2015) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; ⁵Pôle emploi, Directcte (DEFM ABC au 31.12.2015) ; ⁶Insee (RP 2012) ; ⁷Insee (DADS 2012) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Directcte (base ORM, effectifs en formation 2013) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostiques sur les métiers en tension
structurelle en PACA – Juillet 2016
Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : ORM



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

