

# INFIRMIERS

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA



Le présent diagnostic porte sur le métier d'infirmier. Avec **46 500 emplois** en PACA, une part importante de contrats stables et de seniors, il fait partie des métiers identifiés en **tension structurelle forte sur dix ans**, sur le marché du travail régional. Il présente, par ailleurs, des **tensions conjoncturelles** sur l'année 2015. Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).

## Principaux constats

Des offres déposées à Pôle emploi relevant d'un champ spécifique (TPE et secteur médico-social)

Des tensions qui interrogent l'attractivité des employeurs déposant des offres à Pôle emploi

Seulement une moitié d'offres proposées en CDI

Une part importante de demandeurs d'emploi n'ayant pas le niveau de diplôme requis pour occuper un poste immédiatement

Un volume d'offres d'emploi important et un nombre d'emplois en croissance (en lien avec l'évolution des besoins de la population)

Une pyramide des âges vieillissante

Un métier réglementé et des effectifs en formation régulés par des quotas et des orientations politiques

## Perspectives opérationnelles

Accompagner (sur le volet RH) les établissements œuvrant dans le champ de la prise en charge de la dépendance, en déficit d'attractivité et en compétition avec les gros établissements à forte technicité, dans leurs démarches visant à capter et à fidéliser les infirmiers

Anticiper l'accroissement des besoins de main-d'œuvre (départs en retraite, vieillissement de la population/augmentation des personnes dépendantes...) dans un cadre législatif en évolution et avec des contraintes budgétaires fortes qui pèsent sur l'augmentation des quotas

<p>Tensions et difficultés de recrutement <sup>1,2</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015</li> <li>• Des tensions conjoncturelles plus élevées dans les départements 06 et 84</li> <li>• 1 830 projets de recrutement pour 2016</li> <li>• Mais peu de difficultés de recrutement exprimées <i>a priori</i> par les employeurs</li> </ul>
<p>Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres <sup>3,4</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 500 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 1 % des offres)</li> <li>• 51 % portent sur des CDI mais également 38 % sur des CDD de 6 mois ou moins</li> <li>• 55 % émanent de petites structures (moins de 50 salariés) et 49 % du secteur social et médico-social</li> <li>• Des offres pour des postes de TAM et cadres (52 %) et d'employés qualifiés (47 %)</li> <li>• 2 % des offres retirées faute de candidats (comme tous métiers)</li> </ul>
<p>Profil des demandeurs d'emploi <sup>5</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 020 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,4 % des demandeurs)</li> <li>• Une très grande majorité de femmes (84 %) et une part de jeunes notable (17 %)</li> <li>• 75 % ont un niveau bac + 2 et plus mais un quart possède un niveau de diplôme inférieur à ce qu'exige la réglementation pour exercer</li> <li>• 26 % n'ont pas d'expérience dans le métier ; 32 % ont au moins 10 ans d'expérience</li> <li>• Seulement 28 % inscrits depuis au moins un an à Pôle emploi (42 % tous métiers)</li> </ul>
<p>Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) <sup>6,7</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 46 495 infirmiers en emploi (soit 2 % de l'emploi régional), qu'il s'agisse d'infirmiers en soins généraux ou d'infirmiers spécialisés ou de cadres de santé</li> <li>• Des effectifs en croissance entre 2007 et 2012 (+ 12 %)</li> <li>• Majoritairement des emplois à durée illimitée (72 % de CDI ou fonctionnaires) et une part importante de non-salariés (22 %)</li> <li>• Une très grande majorité des emplois exercés dans la Santé (81 %)</li> <li>• Et dans des structures employant 250 salariés et plus (66 %)</li> </ul>
<p>Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) <sup>6,8</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un métier très féminisé (85 % de femmes)</li> <li>• Une pyramide des âges plutôt vieillissante et un taux de retrait concernant les infirmiers et sages-femmes plus élevé que le taux moyen</li> <li>• Une part faible de jeunes en emploi pour assurer la relève (5 %)</li> <li>• 88 % de diplômés de l'enseignement supérieur</li> <li>• 78 % des actifs en emploi ont un diplôme de la filière de formation « Santé » et 3 % de la filière « Sciences humaines appliquées »</li> </ul>
<p>Caractéristiques des formations et des formés <sup>9</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 920 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier, ses spécialisations (anesthésie par ex.) ou des diversifications (management par ex.)</li> <li>• 88 % concentrées dans la préparation du métier via le diplôme d'État infirmier</li> <li>• La formation initiale voie scolaire mobilise 95 % des effectifs (<i>Attention : dans les écoles sanitaires et sociales, les dispositifs « formation initiale » et « formation continue des demandeurs d'emploi » ne sont pas différenciés</i>)</li> <li>• L'apprentissage n'est mobilisé que pour la préparation du diplôme d'État infirmier</li> </ul>
<p>Insertion à l'issue des formations <sup>10,11</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 mois après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi (tous dispositifs), du domaine de formation « Infirmier » : 41 % des stagiaires sont en emploi</li> <li>• Les données sur le devenir des stagiaires d'une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) ne sont pas exploitables pour ce métier</li> </ul>

### SOURCES MOBILISÉES :

<sup>1</sup>Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; <sup>2</sup>Pôle emploi (BMO 2016) ; <sup>3</sup>Pôle emploi, Direccte (OEE 2015) ; <sup>4</sup>Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; <sup>5</sup>Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) ; <sup>6</sup>Insee (RP 2012) ; <sup>7</sup>Insee (DADS 2012) ; <sup>8</sup>Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; <sup>9</sup>EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Direccte (base ORM, effectifs en formation 2013) ; <sup>10</sup>ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; <sup>11</sup>Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS  
EN PARTENARIAT AVEC :



**Diagnostiques sur les métiers en tension structurelle en PACA – Juillet 2016**

Directeur de publication : Philippe Guy  
Réalisation : ORM



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur

