



SURVEILLANTS D'ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

> DIAGNOSTICS SUR LES MÉTIERS EN TENSION STRUCTURELLE EN PACA

Le présent diagnostic porte sur le métier de surveillant d'établissements scolaires. Avec **7 170 emplois** en PACA, il rassemble deux profils de postes très différents : celui de conseiller principal d'éducation (1 160 emplois) et celui de surveillant d'établissements scolaires ou aide-éducateur (6 010 emplois). Il fait partie des métiers identifiés en **tension structurelle forte sur dix ans**, sur le marché du travail régional. En tension conjoncturelle dans le Vaucluse, il présente, depuis 2014, une forte baisse des difficultés de recrutement pressenties par les employeurs interrogés sur leurs intentions d'embauche.

Ce diagnostic mobilise un ensemble d'informations régionalisées portant sur plusieurs dimensions : marché du travail, emploi, formation, insertion... Il permet notamment d'identifier des causes de difficultés de recrutement et propose plusieurs perspectives opérationnelles qui devront être confrontées à l'expertise des acteurs socio-économiques. Ce diagnostic a été réalisé en partenariat avec Pôle emploi et en collaboration avec le service études de la Direccte et le service ingénierie du Conseil régional (DFA).

C'est au poste de surveillant d'établissements scolaires ou aide-éducateur que seront plus particulièrement consacrées les analyses sur l'emploi et les perspectives opérationnelles ci-après.

Principaux constats

Des projets de recrutement et des emplois en hausse

Des difficultés de recrutement fluctuantes dans le temps et liées aux politiques publiques (Éducation nationale, emplois aidés)

Principalement des emplois à durée limitée (CDD, contrats aidés...)

Une population de jeunes actifs qui cohabite avec une population plus âgée

Essentiellement des diplômés de niveau bac et plus en emploi



Perspectives opérationnelles

Anticiper les flux d'emploi générés par la mise en œuvre des politiques publiques dans ces domaines

Favoriser les mobilités professionnelles dans la perspective d'un emploi plus stable (sensibilisation et accompagnement des professionnels dès l'entrée dans le métier)

<p>Tensions et difficultés de recrutement ^{1,2}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Des tensions structurelles sur longue période (2005-2014) et conjoncturelles en 2015 (uniquement dans le Vaucluse) • 1 410 projets de recrutement en 2016 ; en augmentation continue depuis 5 ans • Une part faible de projets de recrutement jugés <i>a priori</i> difficiles (11 %) et des difficultés pressenties en forte baisse depuis 2014
<p>Offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi et motifs de clôture des offres ^{3,4}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 890 offres d'emploi enregistrées en 2015 (soit 0,8 % des offres) • 83 % des postes proposés sont des CDD de 7 à 12 mois et 16 % de CDD de moins de 7 mois • 88 % des offres portent sur des contrats aidés (probablement plutôt destinées au recrutement de surveillants) • Les deux principaux secteurs recruteurs sont l'enseignement (64 %) et l'administration publique (31 %) • Une large majorité de postes concernent des employés non qualifiés (64 %) • 1 % d'offres retirées faute de candidats (comme tous métiers)
<p>Profil des demandeurs d'emploi ⁵</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 3 010 demandeurs d'emploi fin 2015 (soit 0,6 % des demandeurs) • Essentiellement des femmes (85 %) • 54 % de personnes âgées de 30 à 49 ans et seulement 21 % de moins de 30 ans • 35 % ont un diplôme du supérieur et 32 % ont un niveau bac • Une part importante d'employés non qualifiés (33 %) • Des demandeurs d'emploi majoritairement expérimentés dans le métier mais une part importante de personnes sans expérience (27 %) • 56 % sont inscrits depuis moins d'un an à Pôle emploi (58 % tous métiers)
<p>Caractéristiques de l'emploi (contrats, secteurs, taille entreprise...) ^{6,7}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 7 170 actifs en emploi en 2012 dont 6 010 surveillants et aides-éducateurs Zoom sur les surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement : • Un volume d'emplois en augmentation (+ 8 % entre 2007 et 2012) • Seulement un quart de CDI ou de fonctionnaires ; trois quarts d'emplois à durée limitée (CDD, contrats aidés...) • Le temps partiel est très important (55 % contre seulement 18 % tous métiers) • 97 % des emplois sont dans le secteur de l'enseignement et près de la moitié dans les établissements de 50 à 100 salariés
<p>Profil et formation des actifs en emploi (lien emploi-formation...) ^{6,8}</p>	<ul style="list-style-type: none"> Zoom sur les surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement : • Un métier très féminisé (71 % de femmes) et plutôt jeune (47 % ont moins de 30 ans) • La moitié des actifs en emploi diplômés de l'enseignement supérieur et un tiers de niveau bac. Une augmentation prononcée de la part des niveaux bac + 3 et plus entre les jeunes et les seniors • 43 % des surveillants d'établissements scolaires sont diplômés de la filière de formation « Fonctions transverses des entreprises et des administrations »
<p>Caractéristiques des formations et des formés ⁹</p>	<ul style="list-style-type: none"> Les résultats suivants sont associables au poste de conseiller principal d'éducation : • En PACA, 280 personnes préparent une formation certifiante qui vise le métier • Toutes ces personnes sont inscrites en master dans la filière « Fonctions transverses des entreprises et des administrations », en formation initiale-voie scolaire
<p>Insertion à l'issue des formations ^{10,11}</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les données sur le devenir des stagiaires d'une formation certifiante financée par la Région (niveau CAP-BEP ou bac) ne sont pas exploitables pour ce métier • Les données concernant le taux d'accès à l'emploi après une formation financée ou rémunérée par Pôle emploi ne sont pas exploitables pour ce métier

SOURCES MOBILISÉES :

¹Pôle emploi, Direccte, ORM (Tensions 2005-2014) ; ²Pôle emploi (BMO 2016) ; ³Pôle emploi, Direccte (OEE 2015) ; ⁴Pôle emploi (offres clôturées 2015) ; ⁵Pôle emploi, Direccte (DEFM ABC au 31.12.2015) ; ⁶Insee (RP 2012) ; ⁷Insee (DADS 2012) ; ⁸Insee (Enquête emploi continue 2008-2012) ; ⁹EN, Draaf, Drees, Conseil régional, AFPA, Pôle emploi, Direccte (base ORM, effectifs en formation 2013) ; ¹⁰ORM (enquête sortants SPRFPA, année 2015, 2 ans après la formation) ; ¹¹Pôle emploi.

DIAGNOSTICS RÉALISÉS
EN PARTENARIAT AVEC :



Diagnostics sur les métiers en tension structurelle en PACA – Juillet 2016

Directeur de publication : Philippe Guy
Réalisation : ORM



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur

